



# भारत का गज़ेट The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

वं. 42]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्टूबर 15, 1988 / आश्विन 23, 1910

No. 42]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 15, 1988/ASVINA 23, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उर्ध्व-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केंद्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत यमाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character Issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

## विधि और न्याय मंत्रालय

(विधायी विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1988

मा.का.सि. 811--गद्यपति, नियमान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और निवाचिन आयोग (कर्मचारिकाद  
की भर्ती) नियम, 1974 को, जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी 3 निम्न श्रेणी लिपिल, महायक पुस्तकालय अध्यक्ष, मकानामीस,  
पुस्तकालय महायक, स्टाफ कार चालक, अपेल पुस्तकालय परिचार, कमिल पुस्तकालय परिचार, अमिलेख मार्टर, गेस्टेनर आपरेटर, बपतरी, जमादार, कपरासी  
फरार और संफार्इवाला के गमूह 'ग' और गमूह 'घ' पदों से हैं उन वार्तों के निवाय प्रविकान करते हुए, जिन्हें ऐसे प्रविकान से पहले किया गया है यो करने  
का लाद सिया गया है निर्वाचन ग्रामीण में गमूह 'ग' और गमूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

1. मंकित नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का मंकित नाम निर्वाचन आयोग (गमूह 'ग' और गमूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये गज़ेट में प्रकाशन की तारीख को प्रत्युत होते।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके बेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपादृ अनुसूची के  
सम्म 2 से 4 में विविध है।

3. भर्ती की पद्धति, पायु सीमा, अवय अहंताएं आदि। उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, पायु सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अव्य बातें, वे होंगी जो  
उक्त अनुसूची के सम्म 5 से सम्म 14 में विविध हैं।

#### 4. लिरहेसारे वज्रव्यक्ति—

(f) जिसके द्वारा व्यक्ति भ किए गए परिवारों की विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उस पर नियकित का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि वेदार्थीय सरकार वा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों द्वारा विवाह है अत्यं पक्षवार को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए प्रश्न समाधार है तो कह किसी व्यक्ति ने हस्त नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की गति जहाँ केन्द्रीय भरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या संभवित है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसे लिखें।

६. व्यापूर्ति हन नियमों की कोई वात, ऐसे आवश्यकों, आयु सीमा में सूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस नियंत्रण में समय समय पर निकले गए अदियों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमपूर्व मैनिकों और अधिक विधेय प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उत्तरवद करना अप्रेसित है।

प्रत्यक्षी

पद का नाम संख्या	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	नवन पद अधिकार प्रबन्धन पद	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केंद्रीय सिविल सेबा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुशेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती दिए जाने वाले अधिकारों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. उच्च श्रेणी लिपिक ( 1988 )	29%	भारतराज केन्द्रीय सेबा, समूह 'ग', भराजप्रक्रित, द रो.-40-2040 अ. *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1200-30-1560-	अन्वयन	मर्ही	लागू महीं होता

सीधे भर्ती प्रिय जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और ग्रन्थ सीधे भर्ती प्रिय जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवेशों की अवधि, यदि कोई हो अर्हतात् आयु और जैक्षिक अर्हतागत व्यक्तियों की दधा से लागू होती या नहीं।

8 9 10  
लागू नहीं होता लागू नहीं होता लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति/भर्ती रिकॉर्ड होती या प्रोप्रेटि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/म्यानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिकॉर्डों की प्रतिशतत

प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षणि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

100 प्रतिशत प्रोसेस द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिसिद्धिकाल पर स्थानात्मकता द्वारा।

三

(1) ७३ प्रतिशत गेसे स्थायी निम्न श्रेणी लिपिको मे से ज्येष्ठता के आधार पर, प्रयोग्यता से अस्तीकृत किए जाने के अधीन रहत हुए प्रोत्साहन द्वारा जिन्होने उस श्रेणी मे ८ वर्ष से अन्यम् सेवा की है श्रीर

(ii) 25 प्रतिशत ऐसे निम्न श्रेणी लिपियों में से जिन्हेंने इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है सीमित विभागीय प्रतियोगिता प्रक्रिया के साथसाथ ऐसे प्रोत्साहित करा।

(iii) प्रक्रियाक्रम पर सामग्री

(III) प्राप्तिकुल। ये विभिन्नता हैं—  
वेंट्रीय सम्फार के अन्य कार्यालयों पर गज्ज निर्वाचन कार्यालयों से जो समरूप पद धारण करते हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत भारत विवरित शायोग या केंद्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउन्ट बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति भी अवधि है, साधारणतया तीम वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक भेदा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोफ्रेशन समिति/प्रोफ्रेशन और पुष्टि के मंत्रीधर में विचार

लागू नहीं होता

करने के लिए --

- (1) मन्त्रिष्ठ (प्रणाली), नियंत्रित आयोग--अध्यक्ष
- (2) नियंत्रित आयोग में अन्य सचिव--मदस्य।

1

2

3

4

5

6

7

2. आशुलिपिक श्रेणी 3	6*	माध्यारण केन्द्रीय सेवा, 1200-30-1560- (1988) मनूह 'ग', अग्रजातिन, द गो.-10-2010 इ.इ. *कार्यालय के अननुसन्धियों प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता	मही	18 से 25 वर्ष के बीच गवर्नर सेवकों के लिए शिक्षण करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख, भारत में अस्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख होगी।
-------------------------	----	--	----------------	-----	--

राजगार कार्यालय के भाइयम से की  
गई भर्ती की बात में आयु सीमा  
अवधारित करने के लिए नियायिक  
तारीख वह अंतिम तारीख होगी  
जिस तक राजगार कार्यालय से  
नाम भेजने के लिए कहा गया  
है।

8

9

10

- (i) किसी मात्राता प्राप्त विषयविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन लागू नहीं होता  
या समतुल्य।
- (ii) अंडेजी में 80 शब्द प्रति मिनट या छिन्नी में 60 शब्द  
प्रति मिनट श्रूतिशृणु करने के योग्य होना चाहिए।
- (iii) अंडेजी में 40 शब्द प्रति मिनट या छिन्नी में 23 शब्द  
प्रति मिनट टाइप करने के योग्य होना चाहिए।

2 वर्ष  
(सीधे भर्ती किए जाने वाले अवित्ती के लिए)

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके म हो सकते पर स्थानान्तरण  
द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा।  
टिप्पणी : भारत नियंत्रित आयोग के तेसी सभी स्थायी या अस्थायी नियम  
श्रेणी लिपिक और उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्हें किसी या दोनों  
श्रेणियों में 2 वर्ष से अन्यत नियमित सेवा की है और जो 50 वर्ष से  
कम आयु के है, केवल नियंत्रित आयोग में उपलब्ध रिक्तियों की  
सीमा तक, नियंत्रित आयोग में नियुक्ति के लिए कर्मचारी चयन  
आयोग द्वारा ली जाने वाली प्रतियोगिता परीक्षा से बैठने के पात्र  
होते।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यंत भारत नियंत्रित आयोग या  
केन्द्रीय सरकार के नियमी धर्य मंगलन/भिन्नार्थ में इस नियमित से ठीक  
पहले घारित किसी ग्रन कालर आइग पर एवं प्रतिनियुक्ति की अवधि  
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों या राज्य सरकार के कार्यालयों  
के तेसी स्थायी आशुलिपिक का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण खो-  
समर्पण, समतुल्य या गवृण पद धारण करने हैं और जिन्हे आशु-  
लिपिक में प्रवीणता है।

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोजेक्ट समिति गुटिट से मध्य से विद्युत इन्हने ग' लिए

- 1 निवाचन आयोग गे मविव (प्रशासन) — अध्यक्ष
- 2 निवाचन आयोग से अन्य मविव — मध्यस्थ ।

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3 निम्न श्रेणी निपिक्ष	* 13 (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	ग्रामारण केन्द्रीय नेवा समूह 'ग' भाराजपवित शम्भुमविवीय	950-20-1150- द रो -25-1500 रु०	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (भरकारी सेवकों के लिए शिखिल करने 35 वर्ष की आ नवती है। टिप्पण आयु सीमा अवधारित बरन के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अस्थिरियों से (उनसे विभ जो अन्वेषण और निवाचन द्वारा तथा लक्ष्याधीप में है (प्रावेशन प्राप्त बरने के लिए नियत की गई अनिय तारीख होगी।

8

(1) किसी मान्यसा प्राप्त विषयकालथ/बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन  
या उसके समतुल्य।

(2) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या लिंगो में 25 शब्द  
प्रति मिनट टाइप करने के लिए होता आहिए।

परन्तु यह कि ऐसे शारीरिक दृष्टि से असुविधाप्रस्त व्यक्ति को जो  
निपिक्षीय पर धारण बरने के लिए प्रयत्ना अभिन्न है, किन्तु  
उसके पाण टक्कन में उक्त अहंता नहीं है, इस शर्त के अधीन  
रहते हुए नियुक्ति किया जा सकेगा कि असुविधाप्रस्त व्यक्तियों  
के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से सलग्न विकिरिता बोर्ड  
या जहां ऐसा बोर्ड नहीं है, वहां भिविल मर्जिन य प्रशारित  
कर देता है कि उक्त असुविधाप्रस्त, व्यक्ति ठेकण कर सकते  
के योग्य नहीं है।

9

लागू नहीं होता

10

2 वर्ष

11

सीधी भर्ती द्वारा, जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण  
द्वारा

परन्तु यह कि 10 प्रतिशत रिवित्या निवाचन आयोग के (नियमित स्थापन  
में के) समूह 'घ' कर्मचारियों में से मिस्ट्रिलियत रीत और नीचे वर्णित  
शर्ती छवीन गृहने हुए भरी जायेगी।

(क) 5 प्रतिशत रिवित्या, निवाचन आयोग द्वारा ऐसे समूह 'घ' कर्म-  
नारियों के लिए गई विभागीय परिक्षा के माध्यम से भरी  
जायेगी जो न्यूनतम प्रैविव प्रथम अद्वितीय लेवल या समतुल्य की  
प्रयोगा पूरी करते हैं,

(ख) 5 प्रतिशत रिवित्या ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से ज्येष्ठना-सह-  
यायता के आधार पर प्रोत्संहित द्वारा भरी जायेगी जो न्यूनतम  
प्रैविव प्रथम अद्वितीय लेवल या समतुल्य की प्रयोगा पूरी करते  
हैं,

सीधी भर्ती द्वारा

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से।

टिप्पण अस्थावध्यकता अर्थात् साधारण निवाचन/उप निवाचन की दशा में,  
यदि कर्मचारी चयन आयोग से अर्हता अस्थार्थी उपलब्ध नहीं होते  
हैं, तब निवाचन आयोग अल्प-कालिक लदव्य आधार पर रोजगार  
कार्यालय के माध्यम से पवों को भर सकता है जिन्हें कर्मचारी  
चयन आयोग से अद्वित अस्थिरियों द्वारा बदला जा सकता है।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों या राज्य निवाचन वायालियों के  
ऐसे अविकल्पों में से जो समतुल्य या सदृश पद धारण करते हैं।  
(प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत भारत निवाचन आयोग या  
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य मण्डल/विभाग में  
नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अस्थ बाबर आहय पद पर  
प्रतिनियुक्ति ही प्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं  
होती)

11

- (ग) खण्ड (क) में निर्दिष्ट परीक्षा के लिए अधिकातम आयु 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों के लिए 5 वर्ष);
- (घ) खण्ड (क) और (ख) में निर्दिष्ट दोनों मामलों के लिए सभृह 'घ' पद पर कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा आवश्यक होगी;
- (ङ) खण्ड (क) और (ख) में निर्दिष्ट पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों की अधिकातम अंडाया निम्न श्रेणी निपिक के काउर में एक वर्ष में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत (प्रत्येक पद्धति द्वारा 5 प्रतिशत) तक सीमित होगी। किसी पद्धति द्वारा भरी न गई रिक्तियां अप्रतीत नहीं की जाएंगी।

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्राप्ति निर्मिति/प्रोत्तरि और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए।

1. सविवेक (प्रश्नापत्र), निर्वाचित आयोग—अध्यक्ष।
2. निर्वाचित आयोग में अस्थ सविवेक—महासभ्य।

14

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

3. सहायक पुस्तकालय अध्यक्ष	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय प्राप्ति मार्ग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	1400-40- 1800-द. रो.- 50-2300 रु	चयन	नहीं	35 वर्ष से अधिक होती है।
----------------------------------	--------------	--	--	-----	------	--------------------------

टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निरायिक तारीख भारत में अध्यर्थियों भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निरायिक तारीख होती वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिप्लोमा।
- (ii) किसी विश्वविद्यालय या मान्यता प्राप्त संस्था से यूस्तकालय विज्ञाप में डिप्लोमा।
- (डिप्लोमा पाठ्यक्रम का अवधि एक पूरे शैक्षणिक वर्ष को होनी चाहिए।

लागू नहीं होता।

(संबंधि भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए।)

टिप्पणी : — अहृताएं अन्यथा सुर्वित अध्यर्थियों की बात में कर्मचारी वयन आयु.ग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

11

प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर कर्मचारी वयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोत्तरि :

भारत निर्वाचित आयोग के ऐसे पुस्तकालय सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में पैसे व्यक्ति जो गमनुल्य पद धारण पर रहे हैं और जिनके पास स्थान 8 में अधिकांश अनुंतांग हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत भारत निर्वाचित आयोग या इस केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छीक पहल धारांश किस अन्य सामूह आदा पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

14

मगूँ 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति  
प्रोन्ति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए  
1. मध्यस्थ (प्रशासन), निर्वाचित आयोग—प्रध्याय  
2. निर्वाचित आयोग से अस्थ मतिव—सदस्य

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

नक्षा-	1*	माध्यरण केन्द्रीय	1400-40-1800-	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
नक्षा-	(1988)	सेवा नगूँ 'ग'	द गो-50-2300 रु			
*कार्यभार के		प्राराजपत्रित				
आधार पर		अननुसन्धाय				
परिवर्तन						
किया जा						
सकता है।						

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

ऐसे ध्यक्ति जा केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के प्रधान प्रधिकारी रूप से नियुक्त हैं और जिनके पास निम्नलिखित अईताएँ हैं :—

1. उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य परीक्षा;
2. किसी मान्यता प्राप्त संस्था से नवाचारी (सिविल) में डिप्लोमा,
3. नक्षा आरेखन, चार्ट आरेखन और पेन्टाग्राफ से या उसके बिना नक्षा छोटा करने का 8 वर्ष का अनुभव, और
4. नक्षा आरेखन के प्रयोजन के निए भारत के विभिन्न भागों की स्थलाकृति का अच्छा ज्ञान।

(प्रतिनियुक्ति को प्रथमि, जिसके अन्तर्में भारत निर्वाचित आयोग या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग से इस नियुक्ति से छोक पहले घारित किसी अन्य काइर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति/की ग्रविति है, या आरणता तीर वर्ष से ग्रविति नहीं होती।  
स्थानान्तरण द्वारा।

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे ध्यक्ति जो ममल्य या सबूत पद धारण कर रहे हैं।

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए मगूँ 'ग' विभागीय प्रान्ति समिति -

लागू नहीं होता।

1. मध्यस्थ प्रशासन निर्वाचित आयोग (प्रशासन) —प्रध्याय
2. निर्वाचित आयोग के अस्थ मतिव—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7	
3 पुस्तकालय महायक	2* (1988)	सावधान केरीय कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, प्रनुभित्रीय।	1350-30-1440- 40-८०८०-1800- ८०८०-50-2200 रु.	चयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है। टृष्णा : — आयुर्मीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख, भारत में अधिकारियों से उनसे निम्न जो अंदरान और निकोबर र द्वीप तथा लकड़ीप में हैं अवैदन प्राप्त, करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के साधारण से की गई मर्ती की दशा में आयुर्मीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अस्तित्व तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाभ संज्ञे के लिए कहा गया है।

8

9

10

- (i) मेट्रिक्युलेशन और हमके ममतुल्य और  
(ii) किसी भाव्यता प्राप्त विषयालय पर भाव्यताप्राप्त संस्था  
से पुस्तकालय विभाजन में प्रभागपत्र।

टिप्पणी : — अहंताएँ अन्यथा सुप्राहित अधिकारियों की दशा में कर्मजारी चयन आयोग के विवेकाभ्यार शिखित की जा सकती है।

प्रायु : नहीं  
पैशिक अद्वाराएँ : हाँ

2 वर्ष  
(संघे भर्ती किए जाने वाले अक्षियों के  
लिए)।

11

12

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा विभिन्न न हो सकते पर कर्मचारी  
चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति : — निवाचित आयोग के प्रेसे द्वारा पुस्तकालय परिच्छर  
जिन्हान उस श्रेणी में स्थूलतम् 3 वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : —  
निवाचित आयोग के प्रेसे निम्न श्रेणी/लिपिकों/उच्च श्रेणी लिपिक  
में से जिन्होंने दोनों में से फिरी भी या दोनों श्रेणियों में 3 वर्ष  
सेवा की है और जिनके पास स्तरम् 8 में अधिकतम् अधिकारित अधिकारित  
अहंताएँ हैं।

13

14

- समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति समिति :  
प्रोत्तिप्रतिनियुक्ति पर संबंध में विचार करने के लिये :  
1. मचिव (प्रशासन), निवाचित आयोग— अध्यक्ष  
2. निवाचित आयोग के भव्य मचिव— मदस्त्र

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
7. स्टाफ कार आलक	2* (1988)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	950-20- 1150-३.८०- 25-1500 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	23 वर्ष से 30 वर्ष के बीच। सरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष की जा सकती है।

7

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख, भारत में अधिकारियों में (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन्त्र की गई अनियम सारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कानून गया है।

8

9

10

## आवश्यक :

1. उम्रके पास मोटर कार चलाने की विधि मात्रा अनुचित हो।
2. मोटर शंख किया का ज्ञान।
3. मोटर कार चलाने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो।

बांधकारीय — 8वां स्तर उत्तीर्ण

लागू नहीं होता।

2 वर्ष

(सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए)।

11

12

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर कर्म-  
सारी चयन आयोग के माध्यम से मीडी भर्ती डाला।

## स्थानान्तरण :

समूह 'घ' में विहित अर्हताएँ रखने वाले नियन्त्रित आयोग के नियमित समूह 'घ' कर्मचारियों में से, स्टाफ कार चलाने के लिए अनियन्त्र ममता जाने वाले मशमता के स्तर का मिशेंग करने हुए उम पद पर उमकी उपयुक्तता का नियन्त्र करने के लिए परिकल्पित जालन परीक्षण के परिणाम के आधार पर।

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में समतुल्य पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारियों से जिनके पास समूह 'घ' में अधिकारित अर्हताएँ हैं। (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके अन्तर्गत नियन्त्रित आयोग या केन्द्रीय मरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

## समूह 'ग' विभागीय प्रोक्षनि समिति :

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए.

1. सचिव (प्रशासन), निवालन आयोग—अध्यक्ष
3. सचिव सचिव, निवालन आयोग—मदरस्य

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

ज्येष्ठ पुस्तकालय परिवर्त	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-	ग्रन्थालय	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं।
	(1988)	समूह 'ग' अग्रजपत्रित	द.रो.-25-1500 रु०			मरकारी सेवकों के लिए शिखित करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।
*कार्यभार के अननुमतिशील		आधार पर				

परिचय  
किया जा  
सकता है।

दिल्ली आयु-नीमा अवधारित  
उल्लेख के लिए निर्णयित  
तारीख, भारत में अध्ययितों  
में (उल्लेख प्रिया और अंगाम  
जीर निकोलार द्वारा तथा सदा  
द्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने  
के लिए नियत वीर गई  
अनिम सारीख होती है। रोजगार  
कार्यालय से माध्यम से की  
गई जर्नी की दशा में  
आयु-नीमा अवधारित करने पर  
निए निर्णयित तारीख वह  
अस्तिम सारीख होती है जिस  
सक रोजगार कार्यालय से  
नाम भरने के लिए राखा  
गया है।

8

9

10

- (i) बैटिकुलेशन या समस्या।  
(ii) किसी पुस्तकालय में कार्य करने का तीन वर्ष का  
अनुभव।

आयु नीमी,  
शैक्षित, घरेलाला या

२ वर्ष।  
(सीधे भता किए जाने वाले नियुक्तियों के  
लिए)।

11

12

प्रोफेशन द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा  
और दोनों के न हो सकते पर भीष्मी भर्ती होता

#### प्रोफेशन

उत्तर निर्दिष्ट आयोग या ऐसा कनिष्ठ पुस्तकालय परिचय जिसमें उम् श्रेणी  
में मूलसम् ३ वर्ष मेंवा की है।

#### प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

नेत्रीय सरकार के कार्यालयों में समस्या पर धारण करने वाले तो से व्यक्ति  
उनके पास सम्भ ४ में अधिकवित अद्यताएँ हैं।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यर्गत भारतीय निर्वाचित आयोग या केन्द्रीय  
सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घटित  
किसी अन्य काडर वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया  
तीन वर्ष से अधिक नहीं होती)

13

14

ममूह 'ग' विभागीय प्रोफेशन समिति (प्रोफ्राइट और पुस्ट के सम्बन्ध में विचार  
करने के लिए) :

#### लागू नहीं होता

- १ मार्किव (प्रशासन) निर्वाचित आयोग—अध्येता
- २ अस्थ सचिव, निर्वाचित आयोग—सक्षम।

1

2

3

4

5

6

7

१ कनिष्ठ पुस्तकालय परिचय ( १९८८ )	१ <sup>व</sup> मासारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" *कार्यालय के प्रशासन पर परिवर्तन किया जा सकता है।	८००-१५-१०१०- दरो-२०-११५० ०	अवधि दरो	नीमी	१९ से २५ वर्ष। गर्ती सेवको के लिए शिक्षित करके ३५ वर्ष की आवश्यकी मानी जाती है।
---	--	----------------------------------	-------------	------	--

में (उनसे भिन्न जो अंदमान और सिक्कोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियती गई अनियम तारीख होगी।

गोवगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की बाबा में आशुभीमा अवधारित करने के लिए नियंत्रिक तारीख वह अनियम तारीख होगी जिस तक रोजगार वापसीलिय से नाम भेजने को कहा गया है।

8

9

10

1. मिडिल स्कूल स्टर।
  2. किसी पुस्तकालय में फ़ॉम में कम तीन वर्ष कार्य करने को अनुमति।
- आयुः नहीं,  
शैक्षिक अवधारणा: हा

2 वर्ष  
(मीरे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)।

11

12

प्रोफेशन/स्थानान्तरण द्वारा जिसक न हो सकते पर प्रतिनियुक्त पर स्थानान्तरण त्राग उपर्युक्त दर में भर्ती न हो सकते पर गोवगार वार्तालय के माध्यम से शीर्षी भर्ती त्राग।

कफतरी/जमादार की ओरेण्टो से प्रोत्तरि।  
अभियेक छटाईकार और गोस्टेंटनर प्रचालक की ओरेण्टो त स्थानान्तरण, तेम व्यक्तियों से जिनके पास अन्य समझ से अंतर्वर्ती शीर्षक अवधारणा है ताक मा या एक से अधिक थोड़ी से लीन वर्ष नियन्त्रण में हो जी ता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

ऐसे व्यक्ति जो केस्ट्रीय भरकार के कार्यालयों में सम्मुख पद धारण करते हैं और जिनके पास अन्य समझ 8 में अधिकतम अवधारणा है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तरान भारत निर्वाचन आयोग या केस्ट्रीय भरकार के किसी अन्य संघठन/विभाग में हम नियुक्ति से टीक पहले धारित किसी अन्य काउन्सिल वाले पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।)

13

14

प्रोफेशन और पृष्ठि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोफेशन, निर्वाचन आयोग

ताग नहीं होता।

1. इवर मचिव (प्रशासन), निर्वाचन आयोग—अध्यक्ष,
2. निर्वाचन आयोग के मचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्वाचित दो अवर मचिव—परिवर्त्य,
3. अनुप्राग अधिकारी (प्रशासन) निर्वाचन आयोग—सक्रिय।

1

2

3

4

5

6

7

10. अभियेक छटाईकार	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	800-15-1010-	अचयव	नहीं	आयु नहीं होता
	(1988)	समूह "घ"	व.रो.-20-1150			
*कार्यालय के	(प्रारजपवित)					
प्रारजपवित						
किया जा						
सकता है।						

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू ही होता

11

12

प्रोप्रति द्वारा

निवाचित आयोग में ऐसे वफतरियों/जमादारों की प्रोप्रति जिन्होंने उस हैसियत में कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह “ब” विभागीय प्रोप्रति समिति (प्रोप्रति आर पुण्टि के सबैध में विकार लागू नहीं होता करने के लिए

- १ निवाचित आयोग में अवार सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष,
- २ दो अन्य अवार सचिव जिसे निवाचित आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा—मदस्य,
- ३ निवाचित आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य।

1.

2

3

4

5

6

7

11. रेस्टेटमर ऑपरेटर ३\* साधारण केन्द्रीय सेवा ८००-१५-१०१० द रो. - अवयन लागू नहीं होता नहीं

( १९८८ ) समूह “ब” २०-११५०३.

\*कार्यभार के (भराजप्रिति)

आधार पर

परिवर्तन किया

जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्राप्ति द्वारा

निवाचित आयोग के ऐसे वफतरियों/जमादार की श्रेणियों से प्रोप्रति जिन्होंने ऐसी हैसियत में ३ वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हे रेस्टेटमर मणिन बलांत और अनुरक्षा में प्रबोधना है।

13

14

समूह ‘ब’ विभागीय प्रोप्रति समिति

लागू नहीं होता

प्रोप्रति और पुण्टि के सबैध में विकार करने के लिए

- १ निवाचित आयोग में अवार सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
- २ दो अन्य अवार सचिव जो निवाचित आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्देशित किए जाएँ—मदस्य
- ३ निवाचित आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) —सदस्य

1

2

3

4

3

6

7

12 अपर्नी

14<sup>व</sup>

(1938)

मध्यारण केल्डीय सेवा

775-12-955-द.रो-

अच्छगत

नहीं

लागू नहीं होता

\*कार्यभार के

(अराजपत्रित)

श्राद्धार पर

परिष्करण किया

जा सकता है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोलति द्वारा

निर्वाचन आयोग में ऐसे चपरासियों की प्रोत्तिजि जिन्होंने उम्मेदी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

13

14

समूह 'ध' विभागीय प्रोत्तिसमिति,

प्रोत्तिजि और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए

1. निर्वाचन आयोग में प्रबर सचिव (प्रशासन)--सचिव

2 दो अन्य प्रबर सचिव जो निर्वाचन आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्वाचित किए जाएंगे--सचिव

3. निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)--सचिव

3. निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)--सचिव

1

2

3

4

5

6

7

15 जमादार

3<sup>व</sup>

मध्यारण केल्डीय सेवा

775-12-055-द.रो-

अच्छगत

नहीं

लागू नहीं होता

(1938)

समूह 'ध'

1-1025-

(अराजपत्रित)

\*कार्यभार के

श्राद्धार पर

परिष्करण

किया जा सकता

है।

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोलति द्वारा

निर्वाचन आयोग में ऐसे चपरासियों की प्रोत्तिजि जिन्होंने उम्मेदी में अर्थ नियमित सेवा की है।

मधुमूह 'घ' विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति

प्राप्तिवत और पुष्टि के रूपांध में विचार करने के लिए।

1. निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन) -- प्रधन
2. दो अन्य अवर सचिव जो निर्वाचन आयोग में मन्त्रिव (प्रशासन) द्वारा नाम निर्दिष्ट किए जाएंगे -- सदस्य
3. निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

14. अपराह्णी 24<sup>th</sup>  
(1988)  
कार्यभार के  
आधार पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा  
समूह 'घ'  
(अराजपत्रित)

750-12-870-द.रो.-  
14-9-10 रु.

लागू नहीं  
होता

नहीं

15 वर्ष से 25 वर्ष के बीच  
(सरकारी सेवकों के लिए प्राप्तिवत  
करने के 35 वर्ष की जा सकती  
है)

टिप्पणी : -- रोजगार कार्यालय के  
माध्यम से की जाने वाली  
भर्ती वा दणा में आयुसीमा  
अवधारित करने के लिए  
निषण्यक तारीख वह अतिम  
तारीख होगी जिस तक रोज-  
गार कार्यालय से नाम भेजने  
के लिए कहा गया है।

8

9

10

मिलिल स्कूल स्टार उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो बार

11

12

23 प्रतिवात रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधे भर्ती द्वारा,  
25 प्रतिवात स्थानांतरण द्वारा जिसके त ही सकने पर रोजगार कार्यालय के  
माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

निर्वाचन आयोग में मकाईवालों और कराराओं में से स्थानांतरण जिन्होंने संबंधित  
श्रेणियों में या मकाई वाला और करारा वी श्रेणियों में कुल मिलाकर  
काम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन के पास प्रारंभिक साक्षरता  
है तथा जिन्हें हड्डी या अंग्रेजी या कोई प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता है।

टिप्पणी : -- नियुक्ति के पश्चात् होम गार्ड में प्रशिक्षण शाब्दु करदौगा, सिवाय  
उनके जो ऐसे प्रशिक्षण प्राप्त करने के लिए शारीरिक रूप से असुविधाप्रत्त  
हैं।

13

14

मधुमूह 'घ' विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति

पुष्टि के रूपांध में विचार करने के लिए।

1. निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन) -- प्रधन
2. दो अन्य अवर सचिव जिन्हें निर्वाचन आयोग में मन्त्रिव (प्रशासन) -- द्वारा  
नामिनदेशित किया जाएगा -- सदस्य
3. निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन) -- सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

15. करारा 5<sup>th</sup>  
(1988)

माधारण केन्द्रीय सेवा  
समूह 'घ'  
(अराजपत्रित)

\*कार्यालय

750-12-870-द.रो.-  
14-9-10 रु.

लागू नहीं  
होता

नहीं

15 से 25 वर्ष के बीच  
(सरकारी सेवकों के लिए प्राप्तिवत  
करने के 35 वर्ष की जा सकती है)

2

ग्रामीण पर  
परिवर्तन किया  
जा सकता है।

7

टिप्पण :—रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषिद्धिक तारीख वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

बाल्लीय:  
प्राथमिक विद्यालय स्तर में उसीर्ण

9

लागू नहीं होता

दो बर्ष

10

स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकते पर रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

निर्वाचन आयोग में नियमित रूप से नियुक्ति हेसे मफाई वालों के स्थानांतरण द्वारा जो ऐसे स्थानांतरण के लिए आवेदन करने हैं।

11

12

सन्मूह 'घ' वि संगीय प्रीभति समिति

1. निर्वाचन आयोग में अवर सचिव (प्रशासन)---प्रधान
2. दो अर्थ अवर सचिव जिन्हें निर्वाचन आयोग में सचिव (प्रशासन) द्वारा नाम निश्चित किया जाएगा---सदस्य
3. निर्वाचन आयोग में अनुभाग अधिकारी (प्रशासन)---सदस्य

13

लागू नहीं होता

14

1 ग्रामीण वाला 2 3 माझारण केन्द्रीय सेवा 4 750-12-470-घ.री.  
( 1988 ) 5 ममूह 'घ' (राज- 6 लागू नहीं  
"कार्यालय परिवर्तन किया जा सकता है।

7 7 18 घर्ष से 25 घर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 घर्ष की जा सकती है)

टिप्पण :—रोजगार कार्यालय के माध्यम से वही जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निषिद्धिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8

बाल्लीय  
प्राथमिक विद्यालय स्तर में उसीर्ण

9

लागू नहीं होता।

10

दो बर्ष।

11

रीजिस्टर कार्यालय के माध्य से संघीय भर्ती बारा

12

लागू नहीं होता।

13

मन्त्रालय 'ध' विभागीय प्रोफेशनल समिति पुस्ट के संबंध में विचार करने

14

लागू नहीं होता।

- के लिए
1. भारत निवासित भारतीय में भवर मण्डिल (प्रशासन) --प्रधक्ष
  2. दो अध्य भवर सचिव जिन्हें निवासित भारतीय में मण्डिल (प्रशासन)।
  - द्वारा नामनिवेशित की किया जाएगा नवस्थ
  3. निवासित भारतीय में अनुभव अधिकारी (प्रशासन) -मदस्थ

[म. न-12011/3/95-प्रश्ना -1(एल.डी.०)]

**MINISTRY OF LAW & JUSTICE  
(Legislative Department)**

New Delhi, the 26th August, 1988

G.S.R. 811.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Election Commission (Recruitment of staff) Rules, 1974 in so far as they relate to the Group 'C' and Group 'D' posts of Upper Division Clerk, Stenographer Grade III, Lower Division Clerk, Assistant Librarian, Draftsman, Library Assistant, Staff Car Driver, Senior Library Attendant, Junior Library Attendant, Record Sorter, Gestener Operator, Daftary, Jamadar, Peon, Farash and Safaiwala except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Election Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Election Commission (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person :

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts .

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

**SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension Rules), 1972.	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
1. Upper Division Clerk	*29 (1988)	General Central Service Group C, Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1200-30-1560- BB-40-2040	Non-selection	No	Not applicable

\*Subject to variation on dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recit. whether by direct recit. or by promotion by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In the case of recit. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion /deputation transfer to be made.
8	9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	Not applicable.	100% by promotion failing which by transfer on deputation.	Promotion (i) 75% by promotion on the basis of seniority, subject to the rejection of unfit from amongst permanent Lower Division Clerks who have rendered not less than 8 years service in the grade, and (ii) 25% by promotion of Lower Division Clerks with 3 years regular service in the grade through limited departmental competitive test. (iii) Transfer on Deputation: From other Central Government Offices or State Election Offices holding similar posts (the period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the election Commission of India or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group C Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation:—

Not applicable.

- (1) Secretary(Administration) in Election Commission—Chairman.
- (2) Other Secretaries in Election Commission—Members.

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Stenographer *6 grade III. (1988)	General Central Service	Rs. 1200-30- 1560-BB-40- 2040.	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years).	Note : Crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recit. through Employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchange is asked to submit the names.	(1) Matriculation or equivalent from a recognised University or Board. (2) Must be able to take down dictation in English at 80 words per minute or 60 words per minute in Hindi. (3) Must be able to type 40 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.

\*Subject to variation dependent on workload.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years (for direct recruits)	100% by direct recruitment failing which by transfer or by deputation.  Note: All permanent or temporary Lower Division Clerks and Upper Division Clerks with not less than 2 years' regular service in either or both grades in the Election Commission of India and who are below 50 years of age shall be eligible to sit in the competitive tests to be held by the Staff Selection Commission for appointment in the Election Commission only, to the extent vacancies are available in the Election Commission.	Transfer on deputation: Transfer on deputation of permanent Stenographers of other Central Government Offices or State Government offices holding similar, equivalent or analogous posts, with proficiency in Stenography.  (The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation—  (1) Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. (2) Other Secretaries in Election Commission—Members.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
3. Lower Division Clerk.	*43 (1988)	General Central Service, Group-C, Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Not applicable	No Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years)  Note: Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from Candidates in India.  (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11
(1) Matriculation or its equivalent from recognised University/Board. (2) Must be able to type 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.  Provided that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped or Civil Surgeon Certifies that the said handicapped person is not in a fit position to be able to type.	Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by transfer deputation:  Provided that ten per cent of vacancies shall be filled up by Group 'D' Employees (born on regular establishment) of the Election Commission in the manner and subject to the conditions mentioned hereunder:— (a) Five per cent of the vacancies shall be filled through a departmental examination, to be held by the Election Commission confined to such Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent:

- (b) five percent of the vacancies shall be filled by promotion on the basis of seniority-cum-fitness from amongst such of the Group D employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification, namely, Matriculation or equivalent;
- (c) the maximum age limit for the examination referred to at clause (a) shall be 45 years (50 years for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes candidates);
- (d) at least 5 years' regular service in a Group D post shall be essential for both cases referred to at Clauses (a) and (b);
- (e) the maximum number of recruitment by the methods referred to at Clauses (a) and (b) shall be limited to ten per cent (five per cent by each method) of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year: unfilled vacancies by either of the methods shall not be carried over.

12	13	14
By direct recruitment: Through the Staff Selection Commission  Note: In case of urgency such as general election/bye-election, if qualified candidates from the Staff Selection commission are not available, the Election Commission may fill the posts through Employment Exchange on short term ad-hoc basis to be replaced by the qualified candidates from the Staff Selection Commission. By transfer on deputation: From among persons holding equivalent or analogous posts in other Central Government offices or State Election offices. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other Organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion & Confirmation)	Not applicable.
	1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Other Secretaries in the Election Commission—Members.	

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Assistant Librarian	*1 (1988)	General Central Service Group-C, Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection	No	Not exceeding 35 years. Note: The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). (Duration of Diploma course should be one full academic year).	(i) Bachelor's Degree of a recognised University. (ii) Degree or Diploma in Library Science from a University or a recognised institution.

\*Subject to variation dependent on workload.

In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchange is asked to submit the names.

Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

9	10	11	12	13	14
1. Not applicable	2 years (for direct recruits)	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment through the Staff Selection Commission.	Promotion: Library Assistant in the Election Commission of India with a minimum of 5 years service in the grade. Transfer on deputation Persons holding equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications laid down in Column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation:— 1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman 2. Other Secretaries in the Election Commission—Members.	Not applicable.

(The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5	6	7	8
5. Draftsman.	*1(1988) General Subject	Central Service	Rs. 1400- 40-1800- EB-50-2300.	Not applicable.	No	Not applicable.	Not applicable.

\*1(1988) General  
Subject Central Service  
to Service  
varia- Group 'C',  
tion Non-  
depen- gazetted, -  
dent Non-  
on Ministerial.  
work.  
load.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	2 years.	By transfer on deputation/ transfer.	By transfer on deputation : Persons holding substantive appointment under the Central Government or State Government having the following qualifications.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation: 1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman 2. Other Secretaries in Election Commission—Members.	Not applicable.

1. Higher Secondary or equivalent examination;  
2. Diploma in Draftsmanship (Civil) from a recognised institution;  
3. Eight years experience in map drawing, drawing charts and reducing maps with or without pentagraph; and  
4. Good knowledge of the topography of different parts of India for the purpose of drawing maps.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not exceed three years).

By transfer:

Persons holding similar or analogous posts under the Central Government or State Government.

1	2	3	4	5	6	7	8
6. Library Assistant	*2(1988) General *Subject Central to Service variation Non-depen- dent on work. load.	General Group 'C'	Rs. 1350-30-1440-40-EB-1800-EB-50-2200.	Selection.	No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Matriculation or its equivalent, and (ii) Certificate in Library Science of a recognised University or a recognised Institution.  Note: Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

9	10	11	12	13	14
Age—No. Educational Qualifications: Yes.	2 years (for direct recruits).	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment through the Staff Selection Commission.	Promotion: Of Senior Library Attendant in the Election Commission with a minimum of 3 years' service in the grade.  Transfer on deputation from the Lower Division Clerks/Upper Division Clerks of the Election Commission with 3 years' service in either or both the grades and possessing the requisite qualifications laid down in Column 8.	Group 'C', Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation: 1. Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman.  2. Other Secretaries in the Election Commission—Members.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
7. Staff Car Driver	2*(1988) General *Subject Central to Service variation Group 'C', (Non-depen- Gazetted).	General Central Group 'C', (Non-Gazetted).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	No	Between 23 and 30 years. (Relaxable for Government servants up to 35 years).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of	Essential: 1. Possession of a valid driving Licence for Motor Car. 2. Knowledge of Motor Mechanism.

1	2	3	4	5	6	7	8
	dent on work- load.	Non- Ministerial.				receipt for applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	3. Experience of driving a motor Car for at least 5 years. Desirable: 8th Standard Pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	*2 years (for direct recruits)	By transfer/transfer on deputation falling which by direct recruitment through Staff Selection Commission.	Transfer: On the results of test in driving designed to adjudicate suitabi- lity for the post with refer- ence to standards of competence considered es- sential in Staff Car driving from regular Group 'D' Employees in the Election Commission possessing qualifications prescribed in column 8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation:	Not applicable.

Transfer on Deputation:  
Persons holding equivalent  
posts in Central Govern-  
ment offices and possessing  
qualifications laid down in  
column 8.

(The period of deputation in-  
cluding the period of depu-  
tation in another ex-cadre  
post held immediately pre-  
ceding this appointment in  
in the Election Commission  
or some other organisation/  
Department of Central  
Government shall not ordi-  
narily exceed three years).

1	2	3	4	5	6	7	8
8. Senior Library Attendant.	1*(1988) General Subject Central to Service vaira- tion Non- depended, dent Non- on Ministerial. work- load.	Rs. 950-20- 1150-EB- 25-1500.	Non- Selection	No.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note: The crucial date for determining age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	(i) Matriculation or equivalent. (ii) Experience of work- ing in a Library for three years.	

In the case of recruitment  
through Employment Ex-  
change, the crucial date for

determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

9	10	11	12	13	14
Age : No. Educational Qualification : Yes.	2 years (for direct recruits).	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.	Promotion: Junior Library Attendant in the Election Commission of India with a minimum of 3 years' service in the grade. Transfer on deputation of persons holding equivalent posts in Central Government Offices and possessing qualifications laid down in Column -8.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation: 1. Secretary (Administration) in Election Commission —Chairman. 2. Other Secretaries in the Election Commission —Members.	Not applicable.

(The period of deputation including the period of deputation, in another cadre post held immediately preceding this appointment in the Election Commission of India or some other organisation/Département of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5	6	7	8
9. Junior Library Attendant.	*1(1988) General Subject to varia- tion Non- dependent on work- load.	Central Service Group 'D'	Rs. 800-15- 1010-EB- 20-1150.	Non- Selection	No. 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years).	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	(i) Middle School Standard. (ii) Experience of having worked in a Library for at least 3 years.

9	10	11	12	13	14
Age : No. Educational Qualifications : Yes.	2 years (for direct recruits).	By promotion/transfer failing which by transfer on deputation failing the above modes of recruitment by direct recruitment through the Employment Exchange	Promotion from the grades of Daftry and Jamadar/ Transfer from the grades of Record Sorter and Gestetnor operator, of persons possessing the educational qualification laid down in column 8 and with 3 years's	Group D Departmental Promotion Committee for promotion and Confirmation:- 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission —Chairman	Not applicable.

						12	13
1	2	3	4	5	6	7	8
10. Record Sorter	*1 (1988)	General Central Service	Rs. 800-15- 1010-FB- 20-1150.	Non Selection	No	Not applicable	Not applicable
	*Sub- ject to varia- tion depen- dent on work load.	Group 'D' (Non- Gazetted)					
9	10	11		12		13	14
Not applicable	Not applicable	By Promotion		Promotion of Daftaries/Jamadar in the Election Commission who have rendered at least 3 years regular service in that capacity.	Group D Departmental Promotion Committee, for promotion and confirmation:	Not applicable.	
					1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in Election Commission—Members. 3. Section Officer (Administration) in Election Commission—Member		
1	2	3	4	5	6	7	8
11. Gestetner Operator.	*3 (1988)	General Central Service	Rs. 800-15- 1010-FB- 20-1150.	Non- Selection.	Net applicable	No.	Not applicable
	*Sub- ject to varia- tion depen- dent on work load.	Group 'D' (Non- gazetted)					

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from the grades of Daftries/Jamadar of the Election Commission who have rendered 3 years, regular service in that capacity and have proficiency in operating and maintaining Gestetner Machines	Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation. 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members. 3. Section officer (Administration) in the Election Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
12. Daftry	*14 (1988)	General Central Service	Rs. 775-12- 955-EB-14- 1025,	Non- Selection.	No.	Not applicable	Not applicable.

\*Sub-  
ject to  
varia-  
tion  
(Non-  
gazetted).  
depen-  
dent  
on  
work-  
load.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion of Peons in the Election Commission who have rendered at least three years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee, for promotion and confirmation:- 1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members. 3. Section officer (Administration) in the Election Commission—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
13. Jamadar	*3 (1988)	General Central Service, *Sub- ject to varia- tion (Non- gazetted). depen- dent on work- load.	Rs. 775-12- 955-EB-14- 1025,	Non- selction	No.	Not applicable	Not applicable.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion of Peons in the Election Commission who have rendered 3 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation:	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
14. Peon	*24 (1988)	General Central Service	Rs. 750-12- 870-EB-14- 940.	Not applicable	No.	Between 18—25 years (Relaxable upto 35 years). Note:- In the case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names).	Middle School standard pass.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years.	75% by direct recruitment through Employment Exchange, 25% by transfer failing which by direct recruitment through Employment Exchange.	By Transfer from amongst Safaiwalas and Farashes in the Election Commission who have put in at least 5 years' regular service in the respective grade or in the grades of Safaiwala and Farash taken together and possessing elementary literacy and ability to read either Hindi or English or a regional language. Note: After appointment training in Home Guard will be obligatory, save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation:	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
15. Farash	*5 (1988)	General Central Service,	Rs. 750-12- 870-EP-14- 940.	Not applicable.	No.	Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years). Note: In the case of recruitment through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names).	Desirable: A Pass in the Primary School standard.

9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years.	By transfer failing which by direct recruitment through Employment Exchange	By transfer of regularly appointed Safaiwala in the Election Commission who apply to Employment Exchange for such transfer	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation:	Not applicable
				1. Under Secretary (Administration) in Election Commission—Chairman 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members 3. Section officer (Administration) in Election Commission—Member.	
1	2	3	4	5	6
16. Safaiwala	*5 (1988) *Sub- ject to varia- tion depen- dent on work. load.	General Central Service	Rs. 750-12- 870-EB-14- 940.	Not applicable.	No. Between 18—25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years). Note: In the case if recruitment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years.	Direct recruitment through the Employment Exchange.	Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for confirmation.	Desirable: A pass in the Primary School Standard.
				1. Under Secretary (Administration) in Election Commission of India—Chairman. 2. Two other Under Secretaries to be nominated by Secretary (Administration) in the Election Commission—Members 3. Section officer (Administration) in Election Commission—Member.	

[NO. A. 12011/3/85—Admn. J (LD)]

नई दिल्ली, 8 अक्टूबर, 1988

गा.का.नि. 812.—गान्धीपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परमुक्त द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निर्वाचन आयोग (ममूल 'क' और ममूल 'ख' पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अध्यातः—

(1) इन नियमों का संविधान नाम निर्वाचन आयोग (ममूल 'क' और ममूल 'ख' पद) संशोधन नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होगी।

2 निर्वाचन आयोग (ममूल 'क' और ममूल 'ख' पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में—

- (i) सचिव के पद से भवित्व अवधि 2 के समान स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ जाएंगी, अर्थात्—  
“ममूल ‘क’ विभागीय प्रीरक्षित सदिक्षि  
(प्रीरक्षित के संबंध में विचार करने के लिए)  
1. अध्यक्ष या सदस्य, सभा सांक सेवा आयोग—अध्यक्ष  
2. मुख्य निर्वाचन आयुक्त /उप निर्वाचन आयुक्त—सदस्य,”

(ii) अधर मधिव के पद से संबंधित कम संख्याक 3 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘क’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(प्रोफ्रेसि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. अध्यक्ष या मदस्य, मंथ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—सदस्य
3. मधिव (प्रशासन)—मदस्य

(iii) अधर मधिव (विधि) के पद से संबंधित कम संख्याक 4 के सामने, स्तम्भ 13 की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“लागू नहीं होता”

(iv) अनुगंधान अधिकारी के पद से संबंधित कम संख्याक 5 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘क’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. सचिव (प्रशासन)—मदस्य

टिप्पणः—पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की बैठक मंथ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।”;

(v) प्रधीकरक (विधि) के पद से संबंधित अम संख्याक 6 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में गविव—मदस्य ;

टांगः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मदस्य को अध्यक्षता में फिर से होगी।”;

(vi) अनुगंधान अधिकारी के पद से संबंधित कम संख्याक 7 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

1. गव्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में लोकवत्—गदस्य”,

(vii) ज्येष्ठ कार्मिक महापक के पद से संबंधित कम संख्याक 8 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(प्रोफ्रेसि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—गव्य
2. निर्वाचन आयोग में गविव—मदस्य,”

(viii) आशुलिपिक श्रेणी ‘ग’ के पद से संबंधित अम संख्याक 10 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(प्रोफ्रेसि/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव—सदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की बैठक मंथ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी राज्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(ix) पुस्तकालय अध्यक्ष के पद से संबंधित कम संख्याक 11 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव—सदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की कार्यवाहिया संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

(x) सहायक के पद से संबंधित अम संख्याक 12 के सामने, स्तम्भ 13 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह ‘ख’ विभागीय प्रोफ्रेसि समिति

(प्रोफ्रेसि/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. मुख्य निर्वाचन आयुक्त/उप निर्वाचन आयुक्त—अध्यक्ष
2. निर्वाचन आयोग में सचिव—मदस्य

टिप्पणः—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की कार्यवाहिया संघ लोक रोपा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, जिन्हें यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेसि समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।”

टिप्पणः—मृत नियम अधिकूचना मं. सा. का. नि. 125 तारीख 22 फरवरी, 1983 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 2, छंड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 521-545 पर प्रकाशित हुए थे।

[स. प-12011/2/85-प्रणा.-1(वि. वि.)]

एम.पी. गिह, उप सचिव

New Delhi, the 8th September, 1988

G.S.R. 812.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Amendment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Election Commission (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1988;

(i) against serial number 2 relating to the post of Secretary, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Member";

(ii) against serial number 3 relating to the post of Under Secretary, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

1. Chairman or Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Member
3. Secretary (Administration)—Member";

(iii) against serial number 4 relating to the post of Under Secretary (Legal), in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Not applicable";

(iv) against serial number 5 relating to the post of Research Officer, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretary (Administration)—Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held";

(v) against serial number 6 relating to the post of Superintendent (Legal), in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretaries in the Election Commission —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held";

(vi) against serial number 7 relating to the post of Section Officer, in column 13, for the entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretaries in the Election Commission—Member";

(vii) against serial number 8 relating to the post of Senior Personal Assistant, in column 13, for the entry, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman
2. Secretaries in the Election Commission —Member";

(viii) against serial number 10 relating to the post of Stenographer Grade 'C', in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion|confirmation)

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman.
2. Secretaries in the Election Commission —Member.

Note . the proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be prescribed over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held";

(ix) against serial number 11 relating to the post of Librarian, in column 13, for the entries the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman.
2. Secretaries in the Election Commission —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held;

(x) against serial number 12 relating to the post of Assistant, in column 13, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation)

1. Chief Election Commissioner|Deputy Election Commissioner—Chairman.

## 2. Secretaries in the Election Commission —Member.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held".

NOTE : The Principal Rules were published vide Notification No. GSR 125 dated 22nd February, 1988, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at pages 521—545.

[No. A. 12011/2/85-Adm.I(LD)]

M. P. SINGH, Dy. Secy.

### गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 नितम्बर, 1988

मा का नि 813 —गट्टपति, सर्विकान के अनुच्छेद 309 के परन्तु हांग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और राष्ट्रीय पुष्टिग अकादमी (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1974, का, उन बातों के मिलाएँ अधिकारन करने हुए ऐसे अधिकारन से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सरदार बलभद्र भाई पटेल, राष्ट्रीय पुष्टिग अकादमी हैदराबाद में आशुलिपिक श्रेणी-2 के पदों पर भर्ती की प्रक्रिया वा विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, प्रथम—

1. संक्षिप्त नाम और प्राप्ति --(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, सरदार बलभद्र पटेल राष्ट्रीय पुष्टिग अकादमी (आशुलिपिक श्रेणी-2) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये गंभीर से प्रकाशन की तारीख का प्रयुक्त होंगे।

2. पद-संबंधीय और वैतनमात्र --उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वैतनमात्र अह होंगा जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुमोदी के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, और अव्यय अद्वितीय आवि --उक्त पद गर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अद्वितीय और उपर्योग संबंधीय वाताने ये होंगी जो उक्त प्रन्तुमो के स्तरम् 5 से स्तरम् 1.4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्वृता वा वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए जिसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार का साग्रहीय विवाह के अधीन अनुच्छेय है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छुट द सकता।

5. विधिल करने की शक्ति --जहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षित है, वहा वह, उसके लिए जागरण है उन्होंने लेखांशु करने इन नियमों के किसी उपर्योग को किसी बग़ या प्रवर्ति के व्यक्तियों वा वाबन, आवेदन द्वारा विधिल कर सकती।

6. व्यावृति --इन नियमों की कोई बात ऐसे आवश्यकों, आयु-मीमा में छुट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं आती, जिनमां बेन्फीट सरकार द्वारा हांग गंभीर समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुगाम अनुदृच्छित जानियों, अनुसुचियों, भूत्यों भैनियों और अन्य विषेश प्रवर्ति के व्यक्तियों के लिए उपर्योग करना आवश्यक है।

### "अनुमोदी"

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमात्र	कानून पद	सेवा में जड़े गए वर्षों का अवधारणा	सेवा में जड़े गए वर्षों का अवधारणा	सेवा में जड़े गए वर्षों का अवधारणा
आशुलिपिक श्रेणी-2	*5 (1988)	साधारण केन्द्रीय रोका समूह "ग"	1400-40-1800-द. रो.-50-2300 रु.	प्रचलित नियम 3.0 के अधीन अनुमोदी होना वाले व्यक्तियों के लिए 23 वर्ष के बीच।	साधारण नहीं होना वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा- (बेन्फीट सरकार द्वारा जारी किया गया अनुदृच्छित जानियों, अनुसुचियों, भूत्यों भैनियों और अन्य विषेश प्रवर्ति के व्यक्तियों के लिए उपर्योग करना आवश्यक है।	साधारण नहीं होना वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा- (बेन्फीट सरकार द्वारा जारी किया गया अनुदृच्छित जानियों, अनुसुचियों, भूत्यों भैनियों और अन्य विषेश प्रवर्ति के व्यक्तियों के लिए उपर्योग करना आवश्यक है।	साधारण नहीं होना वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा- (बेन्फीट सरकार द्वारा जारी किया गया अनुदृच्छित जानियों, अनुसुचियों, भूत्यों भैनियों और अन्य विषेश प्रवर्ति के व्यक्तियों के लिए उपर्योग करना आवश्यक है।

2

3

भ्रातार पर अनुमतिवाय  
परिवर्तन  
किया जा  
सकता है।

7

मरकारी सेवकों के लिए शिथन करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।

टिप्पणी : --प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांचिक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लकड़ीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतीम तारीख होगी।

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
शैक्षिक और अन्य प्रत्यय होताएँ।

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक शर्तें  
नाहूं प्रोन्नत व्यक्तियों की दण्ड में लागू  
होगी या नहीं।

परिचीक्षा वी अवधि यदि  
कोई हो।

भर्ती की पढ़नि/भर्ती मीठे होती या  
प्रोन्नत होता या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण होता या विसिन पढ़नियों  
होती भी जाने वाली गिरियों की  
प्रतिशतता।

8

9

10

11

## आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त नोड्डिंगियरिंग से  
मेट्रिक्युलेशन या इसके समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण  
हो।

अग्रेजी आग्रालिपिक में प्राप्ति मिनट 100 पद्धति  
की गति होती चाहिए।

लागू नहीं होता

केवल मीठे भर्ती किए जाने  
वाले व्यक्ति के लिए दो  
वर्ष।

प्रोन्नति होता जिसके न हो सकने  
पर सीधी भर्ती होता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण होती भर्ती की दण्ड  
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में  
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया  
जाएगा।

12

13

14

प्रोन्नति :  
भ्रातादसी के ऐसे आग्रालिपिक श्रेणी-3 जिन्होंने उम्र  
श्रेणी में न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा की है।

मध्य "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित  
होंगे : --

1. उप निदेशक प्रशासन -- --ग्रध्यक्ष
2. सहायक निदेशक (प्रशासन) --सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी --सदस्य

लागू नहीं होता।

[स. आई.-12017/26/86-काफिक-1]

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 26th September, 1988

G.S.R. 813.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Police Academy (Stenographer Grade I) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession. The President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade II in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad.—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Stenographer, Grade II) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Civil Service Pension rule 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Stenographer Grade II	5* (1988) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 1400-40-180 EB-50-2300.	Non-Selection	Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for probation direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.			
Essential: Matriculation or its equivalent examination passed from a recognised Board/University. Should have speed in shorthand in English 100 words per minute.	Not applicable	Two years for direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment			
8	9	10	11			

In case of recruitment by promotion/deputation/transferring, grades from which promotion/exists what is its composition  
deputation/transferring to be made.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

2

3

4

Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of	Not applicable.
Stenographers Grade III in the Academy with a minimum of 5 years regular service in the grade.	1. Deputy Director (Administration) -- Chairman 2. Assistant Director (Administration) Member. 3. Administrative Officer -- Member.	

[No. I-12017/26/86-Pers-I]

गई दिनी, 30 अक्टूबर, 1988

मा. वा. नि. 814--गाप्टपति, गविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुत द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करने हुए मण्डार बल्लभ भाई पटेल, गांधीय पुलिस अकादमी, देशराजाद में विज्ञी मिस्ट्री के पद पर भर्ती की पद्धति वा नियन्त्रण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं: अधिकृतः--

1. गंभीर नाम और प्रारम्भ (1): -इन नियमों का मंधिल नाम, मण्डार बल्लभ भाई पटेल गांधीय पुलिस अकादमी (विज्ञी मिस्ट्री) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पद-संभवा, वर्गीकरण और वेतनमात्रा--उक्त पद की संभवा, उक्ता वर्गीकरण और उसका वेतनमात्रा यह होगा जो इन नियमों से उपायदृष्ट अनुमती के स्तर 3 से स्तर 4 में विनियित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा अर्हताएं आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-मीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य वाते वे होंगी जो उक्त अनुमती के स्तर 3 से स्तर 4 में विनियित हैं।

4. नियन्त्रण: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, यिथाह किया है, या

(ख) जिसने आगे पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद, पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय परिकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की साथ स्वीकृति के अधीन अनुमती है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकती।

5. विधिय करने की व्यक्ति. -जहा केंद्रीय परिकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्चित है, वहां वह, उसके लिए जो फारण हैं उन्हें लेकर वह करने के लिए उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा विधिय कर सकती।

6. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों आयु-मीमा से लूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालती, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संविधान में समय-समय पर नियमित गण आदेशों के अनुसार अनुचित जनजातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

#### अनुमती

पद का नाम	वर्दं की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	चयन पद	सीधे भर्ती लिए जाने वाले अधिकारी	सेवा में जोड़े गए वर्षों का वर्गीकरण

1	2	3	4	5	6	7
विज्ञी मिस्ट्री	एक* (1988)	साधारण केंद्रीय सेवा	950-20-1150-८.	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा	लागू नहीं होता।
*कार्यभार के प्रतिन अनुसारियों		मध्य "ग" अगज	रो.-25-1400-८.	होता।	जारी किए गए अनुयोगों या आदेशों के अनुसार	
आधार पर					सरकारी सेवकों के लिए	
परिवर्तन					विधिय करने के 35 वर्ष	
विद्या जा					की जा सकती है।	
सकता है।						

प्रिय प्राणीमो जन-  
धारिन रहने में लिए  
निष्पत्ति तरीख, आज  
में अभ्यर्थी से (उनसे  
शिश्र जो अद्वान और  
निकोबार हीप तथा सत्र  
द्वीप में है) आवेदन  
प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई प्रतिम  
तारीख होती।

ऐसे पर्वों की बाबत जिन  
पर नियुक्ति रोजगार  
कार्यालय के माध्यम से  
की जाने वाली भर्ती  
की दशा में आयुर्जीवा  
प्रबन्धार्थी करने के लिए  
नियोजक तारीख अह  
अनिम तारीख होने से  
जिन तय रोजगार  
कार्यालय से नाम भेजने,  
के लिए बहु गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवहा की झवणि यदि कोई हो।  
भर्ती की विहित आधुनिक और ऐश्वर्यक अनुसृत भर्ती  
जाने व्यक्तियों यी दशा में सामृहोती या  
नहीं।

8

9

10

## आवश्यक :

- (1) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य।  
(2) विज्ञली उपस्कर्ता/कनिक्र आदि के प्रचालन के लिए प्राप्ति,  
टी प्राई. डिलोमा या समतुल्य पाठ्यक्रम किया हो।  
शोषणीय विद्युत उपकरणों के अनुशळण और जनिक के प्रचा-  
लन और विद्युत फिटिंग आदि से दो बर्पे का अनुधन।

सामृही नहीं होता।

दो बर्पे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोत्तिका द्वारा या ग्रतिनियुक्ति/स्पाला-  
क्षण द्वारा तथा विविष्ट पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकिन्यों की  
प्रसिद्धता।

प्रोत्तिका/प्रतिनियुक्ति/स्पालाक्षण द्वारा भर्ती की दणा में बे श्रेणिया।  
जिनसे प्रोत्तिका/प्रतिनियुक्ति/स्पालाक्षण विद्या जाता।

11

12

सीधी भर्ती होता।

सामृही नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोत्तिका समिक्षा है तो उमरी सरकार

भर्ती करने में इन पारितियों में सम सौक सेवा आयोग भे धर-  
मरो किया जाएगा।

महूह "ग" विभागीय प्रोत्तिका समिक्षा जिसमें निम्नलिखित होंगे—

सामृही नहीं होता।

- (1) उप निवेशक (प्रशासन)---प्रश्नदाता  
(2) अहायक निवेशक (प्रशासन)---गवर्नर  
(3) प्रशासनिक अधिकारी—सरकार

13

14

New Delhi, the 30th September, 1988

G.S.R. 814.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electrician in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, number :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Electrician) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post.	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Electricians	One* (1988) *Subject to variation Dependent on work-load.	General Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB 25-1400.	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	[ Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
<b>Essential :</b>			
(1) Matriculation or equivalent.	Not applicable	Two years.	By Direct recruitment.
(2) I.T.I./Diploma or equivalent course for operating Electrical equipment/Generator etc.			
<b>Desirable :</b>			
Two years experience in the maintenance of electrical equipment and operating generator and Electric fittings etc.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a departmental promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of . 1. Deputy Director (Administration) --Chairman 2. Assistant Director (Administration) --Member C. Administrative Officer --Member	Not applicable.	

[No. B-12017/8/88-Pers. I]

सा.का.नि. ४१५—राष्ट्रीय संविधान के अनुबंध ३०९ के परन्तुक हारा प्रदत्त शिक्षियों का प्रयाग करते हुए उर्वार बलवभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में मोबी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवृत्ति—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, उर्वार बलवभाई पटेल, राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैदराबाद (कोवलम) भर्ती नियम, १९८८ है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

२. पद संबंधी वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो उसके अनुसंधी के स्तरम् ३ से स्तरम् ४ में विनियोगित है।

३. भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा, प्रहवाए आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायुसीमा, प्रहवाए और उसके संबंधित अन्य बातें यहीं जो उक्त अनुसंधी के स्तरम् ५ से तराम् १४ में विनियोगित हैं।

४. विवरण : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी भर्ती से जिवाह किया है

उनके पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को नागृ स्वीय विधि के अन्वेषण है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी अविवाहित को इन नियम के प्रवर्तन से दूर द करें।

५. विविध करने की शर्त : जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीर्ण है, तब यह, उसके लिए जो कारण है उन्हें उपरान्त करके इन नियमों के किसी उपयोग को निर्दिष्ट करना या प्रबन्ध के व्यक्तियों की वादत, आईस राष्ट्र विधि कर सकें।

६. व्यापूर्ति : इन नियमों की कोई वादत, ऐसे आवारों, आयुर्सीमा में दृष्टि और अन्य विवरों पर अवाद तहीं डालेंगी, जिसका केंद्रीय सरकार हारा उस संबंध में अमय-समय पर निकाले गए आवेदनों के अनुसार अनुसूचित जावियों, अनुदूचित जनशक्तियों भूतपूर्व वैविधियों और अन्य मिलेज प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना प्रयोगित है।

## प्रमुखों

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्र	चयन पद अथवा अन्य पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
				साधारण केन्द्रीय सेवा	कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुबंध	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत अनुबंध है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
कोबार (मोठी)	एक* (1968)	साधारण केन्द्रीय सेवा मयूर, "d" प्राज्ञ- पत्रिका के प्रतित, अनुसंधानीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	800-15-1010- व.रो.-10-1150 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा, जरूरी किए गए मन्त्रियों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए विधिम करके 35 वर्ष की जा सकती है।) टिप्पणि : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख भारा में व्यवस्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लद्दाख में हैं) अवेदन शाल करने के लिए नियतकी गई अंतिम तारीख होगी।
						रोजगार कार्यालय के बाइबल से की जाने वाली भर्ती की दस्ता में, आयु-सीमा अवधारित करने के नियन्त्रिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम अंजलि के लिए कहा गया है।

गोप्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियन्त्रित और अन्य भर्तीए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निहित आयु और शैक्षिक अद्वेष्टा ए प्रोत्सङ्ग व्यक्तियों की दस्ता में लागू होगी या मही	परिवीक्षा की अवधि वर्ष कोइरहो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोत्सङ्ग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विभिन्नों की प्रतिपतता
--	---	-------------------------------	---

8	9	10	11
आपायक लम्बे के कार्यों, जैसे जूते आदि बनाने का अनुभव हो।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्सङ्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दस्ता में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्सङ्ग/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोत्सङ्ग समिति है तो उसकी संख्या	भर्ती करने में वित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	--

12	13	14
लागू नहीं होता।	समूह 'd' विभागीय प्रोत्सङ्ग समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-- 1. सहायक निवेशक (प्रशासन) --प्रश्न 2. मुद्रय द्वित निवेशक --सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन) --सदस्य	लागू नहीं होता।

G.S.R. 815.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Cobbler in the Sardar Vallabhbhai Patel National Policy Academy, Hyderabad, namely.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Policy Academy (Cobbler) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—None.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Cobbler	One* (1988) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Not Applicable	Not Applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<b>ESSENTIAL :</b> Experience in leather work such as preparation of shoes etc.	Not applicable	2 years	Direct Recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion Committee exists what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of 1. Assistant Director (Administration) 2. Chief Drill Inspector—Member 3. Administrative Officer (Administration) —Chairman —Member	Not applicable	

[No I- 1207, 4/88 - 2015 II]  
S. D. PRADEEP, Under Secy

राजस्थान विभाग

नं४ फिल्सी 29 सिसम्बर, 1988

गा. का. नि. 816 राष्ट्रीयत, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों या प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अनुबाद भूरो, गृह मालाक्षय (समझ "क" और समूह "ख" पर) भर्ती नियम, 1972 का और समोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भ्रतवाद भूर्ण, यह भ्रतालय (ममूद "क" और तमूद "क" पद) मर्ति (शोषण) नियम, 1988 है।

(५) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रधान होगे।

2. केन्द्रीय ममुदाद, ब्यूरो, गृह मंत्रालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) द्वारा नियम, 1972 की अनुसूची में, समृद्धि निदेशक के पद से संबंधित नियम हैं।

માનસચર્ચ

पत्र का नाम	पर्याप्ति की रकम (रुपय)	बर्जिकरण	बंदनमान	बगल पद अधिकारी के लिए आयु सीमा अधिकारी पद	जीवे भर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)	संघ में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन)
1	2	3	4	5	6	7
१. संपूर्ण नियोगक ४ <sup>व</sup> (1088) राष्ट्रीय केन्द्रीय सेवा, ३७००-१२५-१७००- भारतीय भारत के लिए "क" उच्चतम १५०-५००० रुपये आधार पर परिवर्तन किया जा				चयन	५० वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मरकारी सेवकों के लिए ५ वर्ष तक शिखिजल की। सकती है	नहीं

गती है

टिप्पणी : भ्रायु-सीमा ग्रन्थालय नरने के लिए निष्ठावाचक तारीख, भारत में सम्पादियों से (उनमें द्वितीय जो अंदमान और निलोदार द्वीप तथा लशद्वीप में है) भारतीय प्राप्त करने के लिए नियम ली गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए संस्कृत और अन्य अहंताएँ सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परिलोका की गतीय वर्ती की है और वैधिक अहंताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू रोमी या नहीं।

8

9

10

प्राप्तव्यक

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(1) किसी भार्यतीप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिप्लोमा

या समतुल्य  
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर  
डिप्लोमा या इसी स्तर पर द्वितीय पक्ष वैकल्पिक विषय  
ग्रन्थ हो या समतुल्य

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत में मास्टर  
विषय ग्रन्थ हो या समतुल्य

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भास्टर डिप्लोमा और  
पूर्वोंकृत विषयों के से किसी एक में दो, एच. ए. और  
उपर वर्णित विषय वैकल्पिक विषयों में रहे हों या सम-  
तुल्य।

(2) स्नातकोन्तर कालाखो का लिंग के प्रव्याप्ति और अंग्रेजी  
में हिन्दी तथा हिन्दी में उत्तीर्णी में अनुवाद कार्य का 10  
वर्ष का अनुभव विषयमें से 5 वर्ष का अनुभव अनुवादकार्य  
में होना चाहिए।

टिप्पणी : 1. अहंताएँ अन्यथा सुर्क्खित अन्यरियों हो दशा में  
अप्रैयोगिक होना यांगों ने विवेकानन्दाश्रम शिखित की  
आ गती है।

टिप्पणी 2. अनुभव संबन्धी भर्ती (अहंताएँ) संघ लोक सेवा  
भाषीय संस्कृत प्राचिकारी के-विवेकानन्दाश्रम अनुसूचित  
जातियों और अनुद्वचित जनजातियों के अन्यरियों  
की दशा में सब शिखित की जा सकती है (है)  
जब जनन के किसी प्रथम पर लंघ लोक सेवा यांग  
प्रभास प्राचिकारी की गत राय है कि उनमें दिग्गं  
शारीकीत विवितयों को उन्नें के लिए अपेक्षित  
अनुभव रखने वाले उन सम्बद्धयों के अन्यरियों के  
प्रयोग संस्कृत में उपनिषद् होने की मंभावना नहीं  
है।

धार्छनीय

- (1) हिन्दी से दिग्गं एक आधुनिक भाषीय भाषा का  
ग्रन्थ
- (2) आधुनिक भ्रव्यन का ग्रन्थ कोष विज्ञान के विवेच संदर्भ  
में, अनुभव दीर्घ ज्ञान
- (3) प्रामाणिक कार्य
- (4) अनुवाद या भाषा विज्ञान में आकर्षण डिप्लोमा पर प्रकाशित  
ग्रन्थ

शर्ती सीधे होनी या प्रोत्त्रति या द्वारा प्रतिनियुक्ति द्वारा तथा विधिमय प्रतिविधि  
द्वारा, भरी जाने शास्त्री अधिकारी।

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मकण द्वारा शर्ती की दण में वे अधिकारी  
जिनमें प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मकण किया जाएगा।

11

प्रोत्त्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मकण (जिसके  
अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर  
सीधी शर्ती द्वारा।

12

प्रोत्त्रति  
ऐसा उपनिदेशक जिसने उस वेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मकण  
(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)  
फेन्ट्रीय सरकार/राज्य सरकार/स्वायत्त और स्थानीय निकायों/विधाय-  
विधालयों और लोक उपकारों के ऐसे अधिकारी:—  
(क) (1) जो नियमित आवार पर सदृग पद धारण करते हैं; या  
(2) जिन्होंने 3000-4500 रुपये वेतनामान जाने या ममतुभ पर  
पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और  
(ख) जिनके पाल स्वाम 8 वें अधिनी सीधे शर्ती किए जाने वाले  
आक्षियों के लिए विहित प्रैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं। (फोडर  
इवर्न के लेसे नियामीय अधिकारी, जो प्रोत्त्रति की सीधी पंक्ति  
में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल  
नहीं होंगे उस प्रकार प्रतिनियुक्ति विवेषण घटना अधिकारी द्वारा  
नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पाव नहीं होंगे।  
प्रतिनियुक्ति भी अवधि, जिसके अन्तर्गत कोई योग्य गरकार है, उसी  
या किसी अन्य संगठन/विधायिका में उस नियुक्ति ने भीक पहीं  
धारित किसी अन्य काउन बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति को अवधि  
है, भाषारन तय बार वर्षे में अधिक नहीं ली जाए।

यदि विभागीय प्रोत्त्रति समिति है तो उसकी संरक्षण

शर्ती करने में किन परामर्शियों में सब नीति जैसा आयोग में  
परामर्श किया जाएगा।

13

समूह "क" विभागीय प्रोत्त्रति समिति  
(प्रोत्त्रति के संबंध में विचार करने के लिए):

1. आष्ट्रशा/राजस्य; संघ लोक सेवा आयोग —अध्ययन

2. संयुक्त राजिक (राजभाषा) —सदस्य

3. निदेशक (राजभाषा) —सदस्य

प्रमूह "क" विभागीय प्रोत्त्रति समिति

(पुस्टि के संबंध में विचार करने के लिए):

1. संयुक्त सचिव (राजभाषा) —अध्ययन

2. निवेशक (राजभाषा) —सदस्य

3. निदेशक, कोईय प्रनवाद अन्तर्गत —सदस्य

टिप्पणी: पुस्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यसाहित्या, संघ लोक

सेवा आयोग के अनुमोदनार्थे वेत्री जारी किया, यदि आयोग

उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्त्रति समिति की

बैठक संघ लोक सेवा आयोग के योग्यता या किसी सदस्य

शाध्यकाता में फिर से होनी।

14

सीधी शर्ती और किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक  
संविधा पर नियुक्ति के लिए अन्य संघ लोक सेवा  
आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

पाइटिप्पणी: भूत नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3(i) में सा.का.नि. 500 लारीख 16 अक्टूबर, 1972 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें  
बाद में निम्नलिखित अधिकारी द्वारा संशोधन किया गया:

[सं. 13011/10/88 ओ.एस. (सी)]

मोविन्द दाम, वेलिया, निवेशक

श्रम सं.	सा.का.नि.	तारीख
1.	सा.का.नि. 959	12-11-82
2.	सा.का.नि. 898	2-08-84
3.	सा.का.नि. 407	22-05-96
4.	सा.का.नि. 523	3-07-86

## Department of Official Language

New Delhi, the 29th September, 1988

G.S.R. 816.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central

Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1972, for serial number 2 relating to the post of Joint Director and the entries relating thereto the following entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6.
2. Joint Director	4* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Selection post	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Whether benefit of added years of service admissible under the rule 30 of the CSS (Pension) Rules 1972	Education and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of rectt. whether by direct recruitment/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
No	Essential : (i) Master's degree in Hindi of a recognised University or equivalent. OR Master's degree in English with Hindi as an elective subject at a degree level of a recognised University or equivalent. OR Master's degree in Sanskrit with English and Hindi as elective subjects at degree level of a recognised University or equivalent. OR Master's degree and Ph. D. in any of the aforesaid subjects with the elective subjects as mentioned above of a recognised University or equivalent.	No	1 Year for direct recruits.	By Promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.	

(ii) 10 years experience of teaching Hindi to post-graduate classes and translation work from English to Hindi and vice-versa out of which 5 years experience should be in translation work.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well-qualified.

Note 2 The qualification(s) required experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Knowledge of at least one modern Indian Language other than Hindi.
- (ii) Knowledge and experience of the linguistic studies with special reference to lexicography.
- (iii) Administrative work.
- (iv) Doctorate degree of published works on translation or linguistics.

In case of rectt. by deputation/transfer/promotion  
grads from which promotion/deputation/transfer  
to be made

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which  
UPSC is to be consulted in  
making rectt.

12.

13.

14.

**Promotion :**

Deputy Director (Translation) with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation : (including short-term contract).

Officers of the Central/State Govts./Autonomous and Local Bodies/Universities and Public Undertakings.

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis;

**Group 'A'**

1. Departmental Promotion Committee (for Promotion) Chairman/Member, UPSC—Chairman.

2. Joint Secretary (Official Language)—Member.

3. Director (Official Language)—Member.

4. Group 'A'—Departmental Promotion Committee. (for confirmation)

1. Joint Secretary (Official Language)—Chairman.

Consultation with the Commission necessary

while making direct recruitment and selecting

an officer for appointment on transfer on deputation/contract.

	12	13
	OR	2. Director (Official Language)—Member.
(ii) with 5 years regular service in the posts in the scale of R., 3000-4500 or equivalent;		3. Director (Central Translation Bureau)—Member.
	AND	Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.		(The department officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputanists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

[No. 13011/10/88-OL(C)]  
G.D. BELIYA, Director

Foot Note : The Principal Rules were published vide G.S.R. No. 500 dated the 18th April, 1972 in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) and were subsequently amended vide following notifications :—

S. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	G.S.R. No. 959	12-11-82
2.	G.S.R. No. 898	2-8-84
3.	G.S.R. No. 407	22-3-86
4.	G.S.R. No. 523	3-7-86

कार्मिक लोक शिकायत सम्बन्धीय भवालय

(कार्मिक और शिकायत विभाग)

नहीं दिल्ली 30 दिसंबर 1988

सा. का. नि. .817.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रभुत्तेर 309 के परिणाम द्वारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एन्ड्रेडा लाल वहाँ वहाँ राष्ट्रीय प्रशासन भवाली मदूरों में संक्रिया विभाग/मालास्पक श्रीओगिकी में रीडर के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए नियमित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त भाव और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम लाल वहाँ वहाँ राष्ट्रीय प्रशासन शक्तियों संक्रिया विभाग तथा भालास्पक श्रीओगिकी में रीडर भर्ती नियमावली 1988 है।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्र: उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमात्र इन नियमों के साथ संतुष्ट प्रभुत्ती के कालम 3 से 4 लक्ष में नियमित किए गये होंगे।

3. भर्ती की प्रणाली, आवृत्तोंमा अव्य ग्रहीताएं आदि भर्ती की पद्धति आवृत्तोंमा, ग्रहीताएं तथा उक्त पद से संबंधित अव्य बातें उक्त प्रभुत्ती के कालम 3 से 14 लक्ष में नियमित किए गये होंगी।

4. नियमिताएँ : कहा अव्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे अव्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अव्यक्ति से विवाह किया है उक्त सेवा में नियमित के लिए पाल मही होगा :

परन्तु यदि केस्ट्रीय सरकार का समाचार हो जाता है कि ऐसा विवाह और विवाह के अध्य पश्चात को लागू होती है, विवाह के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अध्य प्राप्तार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रबंधन से छूट दे सकता।

5. नियम शिखिल बारे का विवर --अहो केस्ट्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीन है, वहाँ वह उसके लिए जांकारण है उसें ऐडवाइजरी करके तथा संघ सौकरेता भावों के वरामगे से, इन नियमों के किसी उपराख का किसी दर्ता या प्रबंध के अधिकारी को बाबत अधिकार नहीं दिया जाएगा।

6. आवृत्ति --इन नियमों में किया गया कोई भी प्राप्तार ऐसे ग्राम्यणी आयु सीमा से छूट और अध्य विधानों पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केस्ट्रीय सरकार द्वारा इस संघर्ष में समय-समय पर जारी किए गए ग्राम्यों के अनुमार अनुमूलित जनजातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अध्य प्रबंधी के अधिकारी के लिए उपराख करना अपेक्षित है।

#### अनुच्छेद

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्णकरण	वैतनमान	क्या चयन पद है सीधी भर्ती वा उम्मीदवारी के लिए आयु सीमा	क्या केस्ट्रीय विविध संघ सौकरेता नियम-
पद				परामर्शदाता वर्तनमान	वर्षीय विविध संघ सौकरेता नियम-
				पर	वर्ष 1972 के नियम 30 के प्रधान रेखा में जारी गए वर्षों का लाभ अनुशेष है।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

संक्षिप्त विज्ञान/मात्रा- 1* 1988 एमक ग्रीष्मीयकी *कार्यसार को ध्यान समूह 'क' राजनवित 3500-125- में रीहर में स्थाने हुए पर्फ- (रीहर इन प्रापरेण्ट बर्तनीय रिसर्च/कार्बनिटेटिव ईकानीक	मृगार्थ नेत्रीन सेवाएं 3000-100 लागू नहीं होता में रीहर में स्थाने हुए पर्फ- [3000]	46 वर्ष से अधिक नहीं (केस्ट्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदंडी ध्यवता ग्राम्यों के अनुमार, सरकारी कर्मचारी के ] लिए 5 वर्ष की छूट )	हाँ
टिप्पणी-- ग्राम्य सीमा निर्धारित करने की निष्ठापक तारीख (प्रणालीन तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप को छोड़कर) भारत में उम्मी- दवारों से आवेदन प्राप्त होने का अन्तिम तारीख होगा।			

सीधी भर्ती वा उम्मीदवारों के लिए अवैक्षित शैक्षिक तथा क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित ग्राम्य तथा परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हाँ  
अन्य अहेताएं।

शैक्षिक अहेताएं पदान्वयन के मामले में लागू होती है।

8	9	10
---	---	----

प्रनिवार्य :-	ग्राम्य - नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष
किसी माध्यतापात्र विश्वविद्यालय से शैक्षिक संक्षिप्त विज्ञान में स्नातकोत्तर-प्रथमा उसके समकक्ष छिप्री प्रथमा माध्यमक विद्याया तथा संक्षिप्त विज्ञान में विशेषज्ञता सहित, गणित/सांखियकी में एम. बी. ए./एम. ए./एम. एम. सी/ प्रथमा संक्षिप्त विज्ञान तथा माध्यमक विद्यायों में विशेषज्ञता सहित "म. टेक	शैक्षिक अहेताएं--नहीं	
II. संगत घोलों में अध्यापन/अनुसंधान का 5 वर्ष का अनुभव।		
III. कम्प्यूटर/कम्प्यूटर उपयोगों का परिचय		

टिप्पणी--१ स्थथा सुर्योदय शहूता प्रब्ले उम्मीदवारों  
के मामलों में संघ लोक सेवा आयोग  
के विवेक पर प्रहृताओं में सूट दो  
जा सकती है।

टिप्पणी--२ यदि चयन के किसी स्तर पर मध्य याक  
मवा आयोग का यह मत हो कि भनु-  
सुचित/प्रतिनियुक्ति/भनुसूचित जनजातियों क  
लिए आगदान पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों  
के घोषित अनुबंध रखने वाले उम्मीदवारों  
के पर्याप्त मध्या में उपलब्ध होने की  
संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों  
के मामले में संघ लोक सेवा आयोग  
व विवेक पर अहृता(ओ) के भनुसूच  
में सूट दी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति, यथा सीधी भर्ती अधिकारी पदोन्नामिति अथवा स्थानान्तरण द्वारा  
तथा विविध पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिबन्धना

पदोन्नामिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड  
जिनसे पदोन्नामिति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाना है

11

12

पदोन्नामिति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अत्यकानिक अनुबंध सहित)  
जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

गदान्तरिति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अत्यकानिक अनुबंध नहिं)  
१ बैच्चीय/राज्य भरवारो/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त भनुसूचित संस्थानों  
अद्वंद्वरकारी सांविधिक अथवा न्यायतात्त्वाती संगठनों के अधीन अधिकारी  
म. (1) जो नियमित आधार पर मृदृश्य पदों पर बार्य कर रहे हों,  
अथवा

(II) अध्यापन/अनुसंधान में २ वर्ष का भनुसूच तथा नियमित  
आधार पर ₹ 3000--1500 अथवा उसके समकक्ष बेतनमान  
बाने पर रहे हों, अथवा

(III) अध्यापन/अनुसंधान में २ वर्ष का भनुसूच  
तथा नियमित आधार पर ₹ 2200--4000 अथवा  
समकक्ष बेतनमान बाने वाले वर पर हों, और

२ कालम ८ में निर्धारित सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए यथा निर्धारित  
अनुभारै स्थान अनुसंधान करते हों।

२ ग्रेड में २ वर्ष की नियमित सेवा वाले भक्तिया जिज्ञान यथा प्रोफेशनलिकी के  
विभागीय सहायक प्रोफेसरों पर भी आहर के उम्मीदवारों के माथ विचार  
किया जाएगा। यदि उम्मीदवार कार नियुक्त जाता है तो नए पदोन्नामिति  
द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

(फोटोर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारियों को, जो पदोन्नामिति की सीधी  
लाभन पर आते हों प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार करने के  
लिए पत्र नहीं माना जाएगा। इसी प्रकार यदोन्नामिति द्वारा नियुक्ति पर  
विचार करने के लिए, प्रतिनियुक्ति किए गए अधिकारियों को पत्र नहीं  
माना जाएगा। प्रतिनियुक्ति की अवधि, केंद्रीय सरकार के उसी अध्यवा  
किसी अध्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तकाल पूर्व किसी अन्य संवर्ग  
आहार पर, प्रतिनियुक्ति की अवधि को विलाकार सामान्यत ५ वर्ष में  
अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन।

वह परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है।

13

14

समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति :

1. निवेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी —अध्यक्ष

2. संयुक्त निवेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी

—सदस्य

टिप्पणी—स्थायीकरण से मन्बधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्य-

वाहियों को अनुमोदन के लिए प्रायोग की भेजा जाएगा, यदि

प्रायोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है तो विभागीय

पदोन्नति समिति की एक नई बैठक बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता

संघ लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष अथवा किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।

प्रथम अवसर पर चयन संत्र सेवा सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा।

[S. 13012/3/88-टी.प्राई.एन./प्र.भा.स. (III)]

### MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 30th September, 1988

G.S.R. 817.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Reader in Operations Research/Quantitative Techniques in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Reader in Operations Research/Quantitative Techniques Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No persons,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added Years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Reader in operations Research/ Quantitative Techniques (1988)	1*	General Central Services, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-3000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in	Yes

ques  
\*Subject to varia-  
tion depen-  
dent on work-  
load.

accordance with the instruc-  
tions or orders issued  
by the Central Govern-  
ment.

Note : The crucial date for  
determining the age limit  
shall be the closing date for  
receipt of applications from  
candidates in India (other  
than those in Andaman and  
Nicobar Islands and  
Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential : Age : No  
 (i) Master's degree in Operations Research of a recognised University or equivalent.  
 OR

M.B.A./M.A./M.Sc. in Mathematics/Statistics with specialisation in Quantitative Methods and Operations Research.

OR

M.Tech. with specialisation in Operations Research and Quantitative Methods.

- (ii) 5 years' teaching/research experience in the relevant field.
- (iii) Familiarity with Computers/Computer Applications.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

One year for direct recruits. By promotion/transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion/transfer on deputation (including short-term contract) :	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for Selection on each occasion confirmation) :	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
Officers under the Central/State Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/ Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations.	1. Director, Lal Bhadur Shastri, National Academy of Administration, —Chairman. 2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri, National Academy of Administration— —Member.	shall b- made in consulta- tion w.th the Union Public Service Comm'sion.
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; OR (ii) with 2 years' teaching/research experience and holding post in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent on regular basis;	Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
OR (iii) with 7 years' teaching/research experience & holding posts in the scale of Rs. 2200-4900 or equivalent on regular basis; AND (b) Possessing qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Col. 8.		
2. The departmental Assistant Professor in Operations Research and Techniques with 7 years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders. In case he is selected, the post shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Dept. of the Central Government shall not exceed 4 years.)		

[No. 13012/3/88-TIN/AIS(HI)]

मा. का. नि. 818 —: गण्डपर्वत, संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रत्यक्ष द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रदान करने द्वारा, प्रत्यक्ष लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मसूरी में, विशेष व्यवस्था के रीडर के पद की भर्ती की प्रति को चिनियमित करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाए हैं, प्रधान:—

1. संधियन नाम और प्रारम्भ —:(1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी विशेष व्यवस्था के रीडर भर्ती नियम, बली, 1988 है।  
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तरीके को प्रबृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान —उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के आधार संहिता अनुसूची के नामम 2 से 4 तक में निविट किए अनुसार होगा।
3. भर्ती की प्रणाली, शायु सीमा, पर्याय अवैताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, शायु सीमा, अवैताएं तथा उक्त पद में संबंधित पर्याय आसे उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निविट किए अनुसार होंगी।
4. प्रधानताएँ—वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(द) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,  
उनमें दोनों में नियुक्ति के लिए यात्रा भर्ती होंगी:

परन्तु यहि केन्द्रीय सरकार का समाचार हो जाता है कि ऐसा विभाग ऐसे व्यक्ति और पिंडाह के भव्य पश्चात् को लागू स्थित विधि के अनुसार  
नहुए हैं और ऐसा करने के लिए अन्य भाषाएँ हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रबलेन में छूट नहीं देते।

5 नियम विधिल करने की परिवर्तन—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या सर्वानीचन है, वहाँ वह, उसके लिए  
जो कारण है उसमें लक्ष्यवाद करके तथा सभ सोच भेद भावों के परमार्थ से इन नियमों से किसी उपबंध नहीं दिया जाए। प्रदर्श के वर्किन्यों की  
वार्ता प्रारंभ द्वारा गिरिया कर सकती है।

6 व्यापूति—इन नियमों में लिया गया कोई भी प्रावधान ऐसे भारतीयों, भाष्य सीमा में छूट और भव्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगा,  
जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर जारी किए गए भावितों के अनुसार अनुसूचित जारी, अनुसूचित जन जातियों, मूलभूत  
मैत्रियों तथा उन विशेष प्रबलों के व्यक्तियों वे लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

पर्याय नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या विधि विधि है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	या केन्द्रीय सिविल मेंत्रा (पेशन) नियमों वली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जारी गए वयों का लाभ अनुसार है।
1	2	3	4	5	6	7
वित्तीय व्यवस्था के लिए	1*	मानवाधीन केन्द्रीय (1988)	मेवा समूह "क" कार्यसार को राजनीति द्वारा जारी किए गए स्थान में उल्लेख हुए परिवर्तनीय	₹ 3000-100- 3500-125- 5000	लागू नहीं होता। अधिकारी वर्ष परिवर्तनीय	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अधिकारी वर्षों के अनुसार मरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की छूट) टिप्पणि भाष्य सीमा निर्धारित करने के लिए निष्पादित तारीख (अगस्त तथा निवोदार द्वितीय तथा लक्ष्यद्वितीय के उम्मीदवारों को छोड़कर) भारत में उम्मीदवारों से प्राप्त वर्ष "प्राप्त होने वाली अंतिम तारीख होगी।
9	9	9	9	9	9	9

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के बिना गैरिक तथा अर्थव्यवस्था में विशेषज्ञता नहीं होती। अर्थव्यवस्था में विशेषज्ञता नहीं होती।

के लिए निर्धारित भाष्य तथा गैरिक अर्थव्यवस्था

परिवर्तनीय व्यक्तियों के सबै में भी लागू होगी।

#### प्रतिवाद

(1) किसी मानवाधीन प्राप्त विशेषज्ञता से वित्तीय व्यवस्था में  
विशेषज्ञता नहीं होती, एम भी ए अधिकारी उसके समकक्ष।

#### अधिकारी

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विशेषज्ञता से वित्तीय व्यवस्था में  
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

#### अधिकारी

वित्तीय मानवाधीन प्राप्त विशेषज्ञता से वित्तीय व्यवस्था में  
विशेषज्ञता महिल एम काम की डिप्री अधिकारी उसके समकक्ष।

लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती वाला के लिए एक वर्ष।

बी वाम (प्राप्त) सहित सन्दर्भ सेवा तथा वित्तीय

व्यवस्था में विशेषज्ञता।

(2) सरकार क्षेत्र में अधिकारी/अनुसंधान में 5 वर्ष का अनुभव।

(3) (1) किसी मानवाधीन प्राप्त विशेषज्ञता से पूर्ण एवं

द्वां अधिकारी उसके समकक्ष, अधिकारी

(2) वित्तीय संस्थान अधिकारी सार्वजनिक क्षेत्र के नियम

अधिकारी प्राप्तवेद सरकार में, वित्तीय क्षेत्र में कार्य करने का

## 2 वर्ष का ध्यावहारिक भनुभव।

टिप्पणी: 1:-अत्यधा सुपोर अद्वैत प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अद्वैतार्थों में कूट दी जा सकती है।

टिप्पणी: 2:-यदि चतुर के किनी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनुसूचित जातियों/मन्. जन-जातियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अनेकान्त अनुभव खाने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध होते की समावाहा नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अद्वैत/अद्वैतार्थों के अनुभव में कूट दी जा सकती है।

भर्ती की पद्धति, का हसे सीधी भर्ती प्रवक्ता पदोन्नति अवधा प्रतिनियुक्ति/ पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की मामले में बहु ग्रेड जिससे पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों को प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है प्रतिशतता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें ग्रलकालिक अनुबंध शामिल है) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें अन्वावरि का अनुबंध शामिल है) :- केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विद्यविद्यालयों/भाग्यवा प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/ प्राई-सरकारी/सांविधिक/स्थानांतरणों रिक्तियों के अन्वीक्षितार्थी :-

(क) (1) जो नियमित आवार पर भड़ाग पर आरित हित है आवार

(2) जिन्हें अड्यापन/अनुबंधमें 2 वर्ष का अनुभव हो और 3000-4500 रुपये के बेततमात्र में अवधा नियमित आवार पर उसके बगतश पर आरित किया हो।

(3) अड्यापन/अनुबंधमें 7 वर्ष का अनुभव हो और रु. 2300-4000 के बेततमात्र में अवधा नियमित आवार पर उसके बगतश पर आरित किया हो।

(ध) कालम 8 के अन्वीक्षी भर्ती भर्ती के लिए नियमित अद्वैत-या अनुभव रखने वाले।

(केन्द्रीय सरकार के उसी प्रथा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तकाल पहले, धारित अन्य संज्ञ आहूय पर में प्रतिनियुक्ति की अवधि अनुभव अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति वी अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इतका अठन

वह परिस्थितियों जिसमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाना है।

ग्रेड "क" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर चतुर वर्ष लोक सेवा आयोग के ग्रामरंग में छिटा जाता।

1. नियेशक, साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी-अड्यापक

2. संयुक्त नियेशक, साल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी-सदस्य

टिप्पणी :- स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति को कार्यवाहिगा

अनुमोदन के लिए आयोग में भेजी जाएंगी। यदि इन्हें आयोग द्वारा अनु-

मोदित नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई

बैठक दूसरी जाएगी, जिसकी अद्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष

अध्यक्ष किसी सर्वस्य द्वारा की जाएगी।

[सं. 13012/3/38/टो. भाई. एन. / घ. भा. स. (III)]

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Reader in Financial Management Recruitment rules, 1988.

They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

G.S.R. 818.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Reader in Financial Management in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc. to the said post.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Reader in Financial Manager.	1*	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-5000.	Not applicable.	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8.	9.	10.	11.			
Essential :	Not applicable.					
(I) MBA with specialisation in Financial Management of recognised University or equivalent.		One year for direct recruits.	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.			
OR						
M. Com with specialisation in Financial Management of a recognised University or equivalent.						
OR						

Master of Finance and Control.

OR

Chartered Accountant, with B. Com (Hon.) and with specialisation in Financial Management.

(II) 5 years teaching/research experience in the relevant field.

(III)(i) Ph. D. in financial Management of a recognised University or equivalent,

OR

(ii) 2 years Practical experience of working in the financial area in a Financial Institution or in a Public Sector Corporation or of Private Organisation.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental Promotion committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory/Autonomous Organisation.</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis;</p> <p>OR</p> <p>(ii) with 2 years teaching/research experience and holding posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent on regular basis; or</p> <p>(iii) with 7 years teaching/research experience and holding posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent on regular basis; and</p> <p>(b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the central Government shall not exceed 4 years).</p>	<p>Group A Departmental Promotion Committee for confirmation) :</p> <p>1. Director, Lal Bahadur Shastri, National Academy of Administration—Chairman.</p> <p>2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.</p> <p><b>Note :</b> The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.</p>

सा. नि. 819 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमुक्त द्वारा प्रदत्त गवितयों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा लाल बहादुर मास्ट्री राष्ट्रीय प्रशासन भकाइमी मंटपी में संकिया अनुसंधान तथा प्रौद्योगिकी में सहायता प्रोफेसर के पद की भर्ती दी पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रारंभित —

1. संकिया नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम लाल बहादुर मास्ट्री राष्ट्रीय प्रशासन भकाइमी संकिया अनुसंधान तथा प्रौद्योगिकी के सहायक प्राप्त्यापक भर्ती नियमावली, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. वर्गीकरण तथा वेतनमान : उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के माध्यम संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 सारे में निर्दिष्ट किए अनुसार होगा।

3. जर्ती की प्रणाली, आयु सीमा, अन्य अहंताएं आदि : उक्त पदों के भर्ती की वित्ती, आयु सीमा, अहंताएं तथा उक्त पद से संबंधित अन्य वातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निर्विचित किए अनुसार होंगी।

4. निरहंताएः वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने घरने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त सेवा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुसूचित और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. नियम विविल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वह यह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखक वर्णन करके तथा संबंध सेवा आयोग के परम्परा से इन नियमों से किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत आवेदन द्वारा विधिसंकेत से बदला जाना चाहिए।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों में विद्या गया कोई भी प्रावधान ऐसे ग्रांट्सों, आयु सीमा में सूट और अन्य विधायिकों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए भाइयों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूजपूर्व संसिकों तथा अन्य विशेष प्रबंगों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या जयन पद हैं अथवा गैर	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय विविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए अधीनीकों का साथ अनुसूचित है।
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------	----------------------------	--

1	2	3	4	5	6	7
संकिया अनुसंधान तथा प्रौद्योगिकी में सहायक प्रोफेसर	1*	सामान्य केन्द्रीय (1988)	३. २२००-७५-२८००-८०. रो.-१००-४०००	सागृ नहीं होता	३५ वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अनुसार आवेदनों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए ५ वर्ष तक की सूट)	हा

टिप्पणी :

आयु सीमा निर्धारित करने के लिए नियायिक तारीख अनुदेश तथा नियमों द्वारा दीप तथा लकड़ीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तिथि होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए विविल तथा अन्य अपेक्षित अहंताएँ

क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा वीथिक अद्वृताएँ परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

परिवेश व्यक्तियों के संबंध में भी सागृ होगी।

### प्रतिवार्य :

I. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संकिया अनुसंधान/गणित/सांख्यिकीय में मास्टर डिप्लीमेंट विद्या उसके समकक्ष दियी।

प्रयोग

सागृ नहीं होता

सीधी भर्ती धारों के लिए एक वर्ष।

8

9

10

किसी मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय से ग्रातात्मक विज्ञियों  
में विशेषज्ञता सहित एम.बी.ए./एम. काम. अथवा एम.  
आई एस अथवा उसके समकक्ष डिग्री।

## II. अव्याप्त और/अथवा अनुसंधान में 2 वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी :

1. अन्यथा मुख्य अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के भास्त्रे में संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।
2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का  
यह भत हो कि अनुसूचित जातियों/अनु. अनजातियों के लिए  
आशित वर्षों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अपेक्षित  
अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के पर्याप्त संलग्न में उपलब्ध  
होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों  
के भास्त्रे में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता  
(ओं) अनुभव में छूट दी जा सकती है।

वाठीय :

- (i) एच.डी./अनुसंधान कार्य और प्रकाशन कार्य द्वारा समर्पित हो।
- (ii) धार्युक्ति प्रशिक्षण कार्य प्रणाली के प्रति जागरूकता।

भर्ती की पढ़ति, क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की  
प्रतिक्रिया

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती में घट सेड जिनसे पदोन्नति/  
प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें भल्कालिक अनुबंध शामिल हैं) ऐसा  
न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें भल्कालिक अनुबंध शामिल है)  
केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विषयविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं  
अर्हत सरकारी/साधारणिक अथवा स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन अधिकारी।

(क) (i) जो सबूत्य पदों पर नियुक्ति आगार पर कार्य कर रहे  
हों; अथवा

(ii) जिन्हें अव्याप्त/अनुसंधान में 3 वर्ष का अनुभव हो और  
उपरे 2000-3500 के बेतनमात्र में अधिक उसके समकक्ष पद पर नियुक्ति  
रूप से कार्य कर रहे हों, और

(ज) जो कालम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अर्हताएं  
और अनुभव रखते हों।

(उसी संगठन अथवा किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में  
इस नियुक्ति से तकाल पहले प्राप्ति अन्य संवर्ग बाह्य पद में  
प्रतिनियुक्ति की अवधि/अनुबंध सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि  
सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो इसका गठन

वह परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग-  
से परामर्श किया जाना है।

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया;  
कायेगा।

1. निवेशक, साल बहातुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष।
2. संयुक्त निवेशक, साल बहातुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य।

टिप्पणी :

स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियों को  
अनुमोदन के लिए आयोग के पास भेजा जाएगा। यदि, इन्हें आयोग  
द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता तो विभागीय पदोन्नति समिति की  
एक बैठक नए सिरे से बुलाई जाएगी जिसकी सम्पत्ति संघ लोक सेवा  
आयोग के सदस्य अथवा किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।

G.S.R. 819.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor in Operations Research and Techniques in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Assistant Professor in Operations Research and Techniques Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central civil Services (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Professor in Operation Research and Techniques.	1*(1988)	*Subject to variation in 'A' Gazzeted, pendent on work-load.	General Central Service, group 2800-EB-100-4000	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000	Not applicable.  (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Not exceeding 35 years.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies filled by various methods
8	9	10	11

Essential :	Not applicable.	One year for direct recruits	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(I) Master's degree in Operation Research/Mathematics/Statistics of a recognised University, or equivalent.			

OR

MBA/M.Com. with specialisation in Quantitative method of MIS of a recognised University or equivalent;  
 (II) 2 years teaching and/or research experience.

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the union Public Service Commission, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable :

- (i) Ph.D./Research work as evidenced by published work.
- (ii) Awareness of modern training methodology.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

If a D.P.C. exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
<p>Transfer on deputation /including short-term contract) :</p> <p>Officers under the Central/State Governments/Universities/Government Research Institutions/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or —</p> <p>(ii) with 3 years' teaching/research experience &amp; holding post in the scale of Rs. 2000/-3500/- or equivalent on regular basis;</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Dept., the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'A' DPC (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration —Chairman</li> <li>Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Selection on each occasion shall be in consultation with the UPSC.</p>

सा.का.नि. 820--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु कहारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, एतव्वारा लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मसूरी में व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में सहायक प्रोफेसर के पद पर भर्ती को पद्धति को विनियमित करते हुए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

१. संक्षिप्त नाम प्रौद्योगिकी प्रारम्भः (१) हन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी व्यावसायिक विभाग/संगठनात्मक व्यवहार में सहायता प्रोफेटर भर्ती नियमबद्धी, १९८८ है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमात्रा: उक्त पद की संख्या, हमका वर्गीकरण तथा हमका वेतनमात्रा इन नियमों के माध्यम संस्करण अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में लिखिए किए अनुसार होगा।

३. भर्ती की प्रणाली, आप सीमा, मन्य अत्यंताएं आविः भर्ती की पढ़ानि, भायु सीमा, अत्यंताएं तथा उक्त पद से सर्वधित अख्य आते उक्त अनुसूची के कालम ५ से १४ तक में निर्दिष्ट किए अन्तराएँ होंगे।

#### 4. भिरहैताएँ: वह व्यक्ति--

(क) जिससे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ध) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त सेवा में निपटिने के लिए पाल नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे घटकिन और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रवृत्तेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी घटकिन को हस्त नियम के प्रबलंग से छुट के सकती।

5. भिन्नम् शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केंद्रीय भरकार की भूमि राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या सभीकौन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध भरके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों में किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रशङ्ख के अधिकारियों की वापरत आवैश्य द्वारा शिथिल कर सकेंगी।

६. घावुसि: इम नियमों में किसा गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरक्षणों; आप् तीव्रा में सूट और प्रबन्ध रिपार्टों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केंद्रीय सरकार हारा इस संघर्ष में सभी समय पर जारी किए गए प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सीनिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के अधिकारियों के लिए उपबन्ध करना अप्रेक्षित है।

प्रश्नसंख्या

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	शय्या चयन पद श्रयश्चागैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	का केंद्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का साख प्रतिशेष है।
1	2	3	4	5	6	7
आधारिक विज्ञान/ संगठनात्मक अवधार में सहायक प्रोफेसर	1 <sup>st</sup> (1945) <sup>*कार्यभार को</sup> ध्यान में रखत हुए परिवर्तीय	भास्त्र केन्द्रीय मेवा समूह 'क' राजपत्रित	₹ 2200-75-2900- प.रो.-100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार के अनुदेशों अथवा प्रावेशों के अनुमोदन सरकारी कर्म- चारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)	हो
					टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निणदिक गारीबा (अज्ञान तथा तिकोदार द्वीप तथा लक्ष्मीप के उम्मीदवारों को छोड़कर) भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अविभागतारीब होगी।)	

मीढ़ी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए शैक्षिक तथा क्या सीढ़ी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों परिवेद्धा की प्रवधि, यदि कोई हो ।  
ग्रन्थ अपेक्षित अर्हताएँ के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक महत्वाएँ पदो-

9 10

मनिषार्थ :-

- I. किसी माध्यम प्राप्त विश्वविद्यालय से (मनोविज्ञान) /समाजविज्ञान में एम.बी.ए /एम.ए./एम.एस.सी. प्रथम एम.काम अथवा मिडिलिंगिश विषयात्मा भवित, उसके समर्थक हिस्सों।

(क) संगठनात्मक व्यवहार प्रथमा संगठनात्मक विकास/व्याख्यातिक विज्ञान अनुप्रयोग/मानव संसाधन विकास में विशेषताओं सहित एम.सी.ए.

(क) भर्तीविज्ञान में एम.ए./एम.एस.सी. भंगठनास्मक अवधार/

आद्यतिक सर्वोच्चता की हो।

(ग) एम.ए. (मानविक विज्ञान) - अल्प सामूहिक अवधार/ग्राम-

स्त्रिक गतिविज्ञान में विदेशीज्ञान प्राप्ति की हो।

(घ) भंगठनास्मक अवधार/मानव संसाधन विकास में विदेशीज्ञान

सहित, एम.काम.।

II. अड्डायापन/अनुमंधान में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

(1) अन्यथा सुयोग अहंता पाप्त उम्मीदवारों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंताओं में छूट दी जा सकती है।

2. यदि चयन के लिए स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनु. जानियों/अनु. जनजातियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए, हन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखते वाले उम्मीदवारों के पदों-त संष्टया में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो ऐसी स्थिति में हन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में, संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अहंता/अहंताओं अनुभव में छूट दी जा सकती है।

बोल्डनीय :

(i) पी.एस.डी./अनुमंधान कार्य, जो प्रकाशन कार्य से प्रमाणित हो।

(ii) विपणन प्रणाली, प्रयोगशाला प्रणाली तथा अन्य प्रयोगशालक प्राप्त्ययन तकनीकी सम्बन्धी जातकारी।

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती अथवा पश्चात्प्रतिक्रिया/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह प्रेड, जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति-स्थानान्तरण किया जाना है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पवालिक अनुबंध शामिल है)

जिसके न होने पर सीधी भर्ती होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पवालिक अनुबंध महिल) केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विषयवाचकों/मास्ता प्राप्त अनुमंधान संस्थाओं/वर्ष मरकारी, मानविक अवधार स्वातंत्र्याती निकायों के मध्यम प्रधिकारी—क.

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पदों पर कार्य कर रहे हों; अथवा

(ii) जिहें अड्डायापन/अनुमंधान में 3 वर्ष का अनुभव हो प्रीर लाये 2000-3500 के बेनामन में अथवा उसके भवक्ष पद पर कार्य कर रहे हों।

ख. कालाम 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुबंध स्था अनुभव रखते हों।

(उयो सगठन/किसी अन्य सगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से तकाल पहले, धारित अन्य संबंध बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि महिल, अनुबंध/प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति भवित्व विद्यमान है तो उसका गठन

वह परस्परितियाँ जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति भवित्व (स्थायीकरण के लिए)

प्रत्येक अवधार पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से नियम जायेगा।

1. नियेशक, लाल बहादुर शास्त्री, राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—अध्यक्ष।

2. संयुक्त नियेशक, लाल बहादुर शास्त्री, राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—सदस्य।

## टिप्पणी :

स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियों का अनुमोदन के लिए आयोग में भेजा जाएगा। स्थायी यदि इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक तांग सिरे से मुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष प्रबन्ध किसी सरकार द्वारा की जाएगी।

[म. 13012/3/88-टी.आई.एन./अ.भा.से. (II)]

G.S.R. 820.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor in Behavioural Science/Organisational Behaviour in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Assistant Professor in Behavioural Science/Organisational Behaviour Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or a category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits or added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Professor in Behavioural Science/-Organisational Behaviour.	1*(1988)	General Central Service Group *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-'A' Gazetted. 4000.	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt	Yes.

1	2	3	4	5	6	7
				of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
8	9	10	11			
<b>Essential :</b>						
I. MBA/MA/M.Sc. (Psychology)/ Sociology or M.Com of a recognised University or equivalent with the following specialisation :	Not applicable.	One year for direct recruits.	Transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.			
(a) MBA-Specialisation in Organisational behaviour or organisational/Development/behavioural Science Applications/human Resource development.						
(b) MA/MSc. (Psychology)-Specialisation in Organisational Behaviour/Industrial Psychology.						
(c) MA (Sociology)-Specialisation in small Group behaviour Group Dynamics.						
(d) M.Com. -Specialisation in Organisational Behaviour/Human Resource Development.						
II. 2. years teaching/research experience.						
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.						
<b>Desirable :</b>						
(i) Ph.D./Research work as evidenced by published work.						
(ii) Awareness of case methods, lab methods and other experimental learning techniques.						

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a DPC exists what its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central (State Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Satutory or Autonomous Organisations;

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 3 years' teaching/research experience and holding post in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

Group 'A' DPC (for confirmation) :

1. Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Chairman.
2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration — Member.

Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.

[No. 13012/3/88-TIN/AIS(iii)]

मा. नि. 821—राष्ट्रीय संविधान अनुच्छेद 309 के परम्पराक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एस्डीआर लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी मन्त्री में व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में प्रबन्ध के प्रोफेसर के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (i) इन नियमों का नाम लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी व्यावहारिक विज्ञान/संगठनात्मक व्यवहार में प्रबन्ध के प्रोफेसर भर्ती नियमावली, 1988 है।

(2) ये नियम गणपत में इसके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान—उक्त पद की संख्या इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के माध्यम संबंध अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होगा।

3. भर्ती की प्रणाली आयु, सीमा, अन्य अर्हताएँ आदि—उपर्युक्त पदों के भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट किए अनुसार होगी।

4. निरहृताएँ—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपत्ने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त मेजा में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रन्य पदकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

5. नियम विधिमय करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीर्चीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें नेतृत्व करके तथा संघ सीक सेवा आयोग के परामर्श में इन नियमों से किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वापत अन्वेष हारा शिथित कर सकती।

6. व्याख्या: इन नियमों में किया गया कोई भी प्रावधान ऐसे आवश्यक, आयु सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं आनंदी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतून्मूल भौतिकों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

મનુષ્ય

पद का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या वयस्त पद है सीधी भर्ती के लिए अत्यु सीधा प्रथमा गैर-जन्यन पद	क्या केन्द्रीय सिंघिल सेवा (पंजान) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का साथ घनुग्रहण है?
-----------	------------------	----------	---------	---	--

1                   2                   3                   4                   5                   6                   7

**भारतीय विज्ञान संगठनात्मक व्यवहार में प्रबंध के प्रोफेसर** 1\*(1988)\*कार्य- सामान्य केन्द्रीय रु. 4500-150~ लागू नहीं होता 50वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय गरकार डाग जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कमिउनिटी के लिए 5 वर्ष की छूट अनुशेष है)

टिप्पणी .— आदु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख (प्रण्डमान तथा निकोबार ही पत्थर लक्ष्यहीन के उम्मीदवारों को ढोइकर भारत में उम्मीदवारों से आवश्यक एक प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी ।

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए गैरिक तथा अन्य क्षया सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के परिवेश की अवधि, यदि कोई शो अपेक्षित धर्हताएं निश्चित धार्य तथा गैरिक अर्हताएं। प्रोफ्रेशनल अक्षितयों के संबंध में लाइटोपी

8

30

10

ଆଜ୍ୟକ ପର୍ଦ୍ଦାଏ :

लाग नहीं होता

सीधी भर्ती यालों के लिए एक अपेक्षा ।

- विभी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से, निम्नलिखित विषेष-  
ताओं सहित, मानव विज्ञान प्रथवा समाजशास्त्र प्रथवा पाठ्य-  
काम मे एम० बी०ए०/एम. ए०/एम. एस. सी०:-
  - (क) एम. बी. ए०--संगठनात्मक व्यवहार प्रथवा संगठनात्मक  
विकास /व्यावहारिक विज्ञान अनुपयोग / मानव संसाधान विकास  
मे विशेषज्ञता
  - (ख) एम. ए०/एम. एस. सी०. (मनोविज्ञान) संगठनात्मक व्यवहार  
औषधिक मनोविज्ञान मे विषेषज्ञता
  - (ग) एम. ए०. (समाजशास्त्र) लघु समूह आकरण समूह डाईनो  
मिक्स मे विषेषज्ञता
  - (घ) एम. काम. --संगठनात्मक व्यवहार / मानव संमान विकास  
मे विशेषज्ञता ।
  - (II) संगठ सेतों मे प्रकाणित कार्य द्वारा यथा प्रमाणित, पी० एच०  
डी० / अनुसंधान कार्य
  - (III) संगठ द्वारों मे ग्रध्यागत /मार्गदर्शन अनुसंधान का 10 वर्ष  
का अनुभव ।

टिप्पणी:-i—अन्यथा सुरोग्य छहता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवरक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी:-ii—यदि अवन के वित्ती स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मन हो कि अनु. जातियों तथा अनु. जनजातियों के लिए आरक्षित पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अधिकारियों के अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों की पर्याप्ति में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवरक पर अर्हता/अर्हताओं से संभावित अनुभव में छूट दी जा सकती है।

भर्ती की पदवी क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्था-  
नात्मक द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली वित्तीयों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मक द्वारा भर्ती के मामले में वह ऐड जिससे परोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानात्मक किया जाता है

प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक द्वारा (अन्यकान्तिक अनुबंध सहित जिसके न होने पर सीधी भर्ती होती है)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानात्मक (अन्यकान्तिक अनुबंध सहित)  
केन्द्रीय सरकार/विश्वविद्यालय/माध्यमिक अनुसंधान संस्थानों अर्डे सरकारी, भावितिक अथवा स्वायत्तशक्ती संगठनों के अधीन अधिकारी।

(क) (i) नियमित आधार पर भवतुल्य पदों पर कार्यस्थल अधिकारी अथवा

(ii) अध्यापन/अनुसंधान में तीन वर्ष का अनुभव हो तथा 3700-5000 अध्यापक उम्मीदवार के समकक्ष वेतनमात्र वाले पर दूर दूर नियमित आधार पर कार्य कर रहा हो; अथवा

(iii) अध्यापन/अनुसंधान में 7 वर्ष का अनुभव हो तथा रु. 3000-5000 अध्यापक उम्मीदवार के समकक्ष वेतनमात्र वाले पर दूर दूर नियमित आधार पर कार्य कर रहा हो,

(iv) अध्यापन अनुसंधान में 8 वर्ष का अनुभव हो तथा रु. 3000-4500 के वेतनमात्र पर नियमित आधार पर दूर दूर वार्षिक किए हों तथा

(v) कालम 3 में सीधी भर्ती के गम्भीरदारों के लिए यथा निर्धारित अर्हताएँ तथा अनुभव रखना हो।

(प्रतिनियुक्ति/अनुबंध की अधिक, केन्द्रीय सरकार के उभी अध्यापक किसी अध्ययन संगठन/विभाग में हम नियुक्ति में तत्काल पहले, धारित अन्य सर्वांग बाल्य पद में प्रतिनियुक्ति की अधिक महिल सामान्यता 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विषयमान है तो इसका गठन

वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

मनुष “क” विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परमर्श से किया जाएगा।

1. निदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—प्रध्यक्ष  
2. मनुषक निदेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी—प्रध्यक्ष

टिप्पणी:-स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियों को

अनुमोदित के लिए आयोग में भेजा जाएगा, यदि इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं किया जाता है, तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक बैठक नए से बुलाई जाएगी जिसकी अध्यक्षता संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अध्यक्ष किसी सदस्य द्वारा की जाएगी।

**G.S.R. 821.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor of Management in Behavioural Science|Organisational Behaviour in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Professor of management in Behavioural Science|Organisational Behaviour Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(2) They shall come into force on the date of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to these shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualification.—No person:

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services, (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Professor of Management in behavioural Sciences/Organisational Behaviour.	1*(1988)	General Central *Subject to Variation/ dependent on workload	Rs. 4500-150-5700 Service Group 'A' Gazetted.	Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential Qualifications :	Not applicable	One year for direct recruits.	By transfer or deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
I. MBA/M.A./M.Sc. in Psychology or Sociology or M.Com., of a recognised University or equivalent, with the following specialisations :			
(a) MBA-Specialisation in Organisational Behaviour or Organisational development/behavioural science applications/ Human Resource Development.			
(b) M.A./M.Sc. (Psychology)- Specialisation in Organisational Behaviour/Industrial psychology.			
(c) MA (Sociology) specialisation in small group Behaviour Group Dynamics.			
(d) M. Com. Specialisation in Organisational Behaviour/- Human Resource Development.			
II. Ph.D./Research work in the relevant area as evidenced by published work.			
III. 10 years experience of teaching/guiding research in the relevant field.			
Note—1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note—2. The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputa- tion/transfer grades from which promotion/ deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) :	Group 'A' DPC (for confirmation).	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC
Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :	1. Director, Lal Bahadur Shashtri National Academy of Administration—Chairman 2. Joint Director, Lal Bahadur Shashtri National Academy of Administration—Member.	
(a)(i) holding analogous posts on regular basis;	Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	
OR		
(ii) with 3 years teaching/research experience and working on regular basis in the post in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; or		
(iii) with 7 year's teaching/research experience and working on a regular basis in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent		
OR		
(iv) with 8 year's teaching/research experience and holding post on a regular basis in the scale of Rs. 3000-4500; and		
(b) Possessing qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Col. 8.		
(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deptt. of the Central Government shall not exceed 5 years).		

[No. 13012/3/88-TIN/AIS(iii)]

मा. का. नि. 822--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वाया प्रस्त जिकिमो का प्रयोग करने हुए प्रददारा नाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी, ममूरी में प्रदन्ध नीति तथा मुक्ति प्रबन्ध के प्रोफेसर के पद की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हुए नियमानुचित नियम घोषित है, आधारित--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम नाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी प्रबन्ध नीति तथा यूरिंग प्रबन्ध के प्रोफेसर भर्ती नियमानुचित, 1988 है।  
(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या वर्गीकरण तथा वेतनमानः उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण तथा इसका वेतनमान इन नियमों के माध्यम से अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निर्दिष्ट किए अनुमार होगा।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अवृत्तिएँ आदि: उपर्युक्त पदों को भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अवृत्ताएँ, तथा उक्त पद से संबंधित अन्य बातें अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में निर्दिष्ट किए अनुमार होंगी।

#### 4. सिरहताएँ: वह घटित—

- (क) जिसने ऐसे घटित में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ल) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी घटित से निवाह किया है उक्त में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं शोगा।

परम्परा यहि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे घटित और विवाह के आवश्यकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अस्य आधार है तो वह किसी घटित को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियम शियल करने की जिकिम: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समाचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उसके लिए विवाह करके, तबा संघ लोक भेदा आयोग के परामर्श से इन नियमों को किसी उपर्युक्त को किसी अर्थ या प्रवर्ती के घटितारों की वातन आश्रय द्वारा शियल कर सकेगी।

6. व्यापति इन नियमों में क्या गया कोई भी प्रावधान ऐसे आरजणों, प्रयु सीमा म सूट और अन्य रियायतों पर प्राप्त नहीं डालेगा जिनका केवल उसकार द्वारा इन संबंध में समयस्थम्य पर जारी किए गए प्रावेणों के अनुनार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, सूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष प्रवणों के व्यक्तियों, के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान करा चयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा अथवा गैर चयन	कानूनों द्वारा नियमानुसूचित वर्षों के लिए आयु सीमा सेवा (पेंगन) नियमानुसूचित वर्षों के लिए अनुनार अनुसूचित वर्षों का लाभावाला अनुग्रह है।
1	2	3	5	6	7
प्रबंध नीति तथा युक्ति *1 (1983) प्रबंध के प्रोफेसर	सामान्य बेंडीय	र. 4500-1500 लागू नहीं होता "कार्यभार की ध्यान सेवा समूह "क" 5700. में रखते हुए शाखापत्रित परिवर्तनीय ।	50 वर्ष से अधिक नहीं हो	(केंद्रीय सरकार के अनुदेशों अथवा आरोग्य के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की सूट)	
				टिप्पणी :— आयु सीमा नियमित करने के लिए नियों के तारीख (ग्राह्यमान तथा नियोजित द्वितीय तथा लम्बाई के उम्मीदवारों को छोड़कर) भारत में उम्मीदवारों से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी ।	

सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए वैशिक तथा अन्य अपेक्षित अर्हताएं  
अपेक्षित अर्हताएं  
क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों की अप्रति, परिवारों की  
आरों के लिए निवारित आयु तथा वैशिक  
अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों के संबंध में भी  
लागू होती

8	9	10
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष ।
I. एम. बी. ए./एम. काम/एम. ए. (अर्थ, शास्त्र) अधिका किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संगत क्षेत्र में मास्टर्स द्वितीय अधिका उसके समाप्ति ।		
II. बी. एच. डी./संगत क्षेत्र में अनुसंधान कार्य, प्रकाशन कार्य प्रमाण के लिए ।		
III. अध्यापन/प्रशासनीय/प्रबंध नीति तथा युक्ति प्रबंध के क्षेत्र के अनुसंधान कार्य में 10 वर्ष का अनुभव ।		
टिप्पणी— 1: मन्यथा सुधारणा अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के माध्यम में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में सूट दी जा सकती है ।		
टिप्पणी— 2 : यदि व्यवन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि अनु.जातियों/अनु. जनजातियों के लिए ग्राहकसंघ पदों पर भर्ती के लिए इन समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार के पर्याप्त संज्ञया में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हता (अर्हताओं) अनुभव में सूट दी जा सकती है ।		

भर्ती की पढ़नि क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
द्वारा और विभिन्न पदनियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रमिणता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में यह ग्रेड  
जिसमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकानिक अनुबंध सहित) ऐसा न होने  
पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अन्यान्याधि अनुबंध नहिं) केन्द्रीय/  
राज्य सरकारों/विष्वविद्यालयों, मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं  
आद्य सरकारी/संविधिक अथवा स्थापत्यशासी संगठनों के अधीन  
अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पदों पर कार्य कर रहे  
हों, अथवा
  - (ii) जिन्हें अध्यापन/अनुसंधान कार्य में 2 वर्ष का अनुभव हो;  
और जो हप्ते 3700-5000 से बेतनमात्र में अथवा उसके भावश  
पद पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों; अथवा
  - (iii) जिन्हें अध्यापन/अनुसंधान कार्य में 7 वर्ष का अनुभव हो  
और जो रु. 3000-5000 के बेतनमात्र अथवा उसके गमकश पद पर कार्य  
कर रहे हों, और
  - (iv) जिन्हें अध्यापन/अनुसंधान कार्य में 3 वर्ष का अनुभव हो  
और जो रु. 3000-4500 अथवा उसके गमकश पद पर कार्य  
कर रहे हों, और
  - (v) जो कानून 8 के अधीन सीधी भर्ती के जिए अधेशित अहंताएं  
तथा अनुभव रखते हों।
- (उसी संगठन/किसी अन्य संगठन/केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस  
नियुक्ति से तत्काल पहले धारित अन्य तंत्रों द्वाह्य पद में प्रति-  
नियुक्ति की अवधि, प्रतिनियुक्ति की अवधि अनुबंध सहित, सामान्यतः  
5 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन

वह परिस्थितियों जिनमें भर्ती करने के लिए सध लोक सेवा आयोग से  
परामर्श किया जाना है

13

समूह “क” विभागीय पदोन्नति समिति (स्थार्यकरण के लिए)

14

प्रत्येक अवधि पर चरन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से  
किया जाएगा।

1. निवेशक लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रगत्यान अकादमी—प्रध्यक्ष
2. संयुक्त निवेशक, लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रगत्यान अकादमी—सदस्य

टिप्पणी:—स्थार्यकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहिया  
आयोग के पास भेजी जाएंगी। यदि इन्हें आयोग द्वारा अनुमोदित  
महीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की नई भिरे से  
एक बैठक हुताई जाएगी जिसकी अवधिका सध लोक सेवा  
आयोग के अध्यक्ष अथवा विसी सचिव द्वारा की जाएगी।

G.S.R. 822.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Professor in Management Policy and Strategic Management in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration, Mussoorie, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration Professor in Management Policy and Strategic Management Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a mar-

riage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Professor in Management Policy and Strategic Management.	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 4500- 150-5700.	Not Applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Yes
					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
Educational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
					10	11

8	9	10	11
Essential (i) M.B.A./M. Com./M.A. (Eco) or Master's Degree	Not applicable	One year for direct	By transfer on deputation

8	9	10	11
in any relevant field of a recognised University or equivalent.		recruit(s).	(including short-term contract) failing which by direct recruitment.
(ii) Ph. D./Research work in the relevant area as evidenced by published work.			
(iii) 10 years experience in teaching/consultancy/research in the area of Management Policy and Strategic Management.			

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

12	13	14
<p>Transfer on deputation (including short-terms contract).</p> <p>Officers under the Central/State Governments/ Universities /Recognised Research Institutions/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations :-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or  (ii) with 3 years teaching/research experience and working on a regular basis in the post in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent, or  (iii) with 7 years teaching/research experience and working on a regular basis in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or  (iv) with 8 years teaching/research experience and holding post on a regular basis in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column 8 (Period of deputation/contract including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation):</p> <p>1. Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Chairman  2. Joint Director, Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration—Member.</p> <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

## वित्त मंत्रालय

## (आर्थिक कार्य विभाग)

१८ दिसंबर, 9 अगस्त, 1988

मा. का. नि. 823.—मंत्रिमान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके हाएँ, राष्ट्रपति, वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, ग्रुप "सी" पद) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन करने द्वारा निम्नान्वित नियम बनाते हैं अन्तिः—

1. (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, ग्रुप "सी" पद) भर्ती (संशोधित) नियम, 1988 कहा जाएगा।
- (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, देवास, ग्रुप "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में, उप तकनीकी ऋणिकारी (गिलोटीन) के पद से संबंधित कम संख्या 10 तथा उससे संबंधित प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित कम संख्या व प्रविष्टियों को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(7क)	(8)
"10 उप-तकनीकी ऋणिकारी (गिलोटीन/ कट्टरक) के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	सामान्य कैन्ट्रीय सेवा समूह "सी" (प्राराजपत्रित)	1600-50- 2300-द.रो-	वयन 60-2600 (मंशोधित)	30 वर्ष कैन्ट्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं	आवश्यक : लैंटर प्रेस प्रिंटिंग तथा इलैक्ट्रो- नियंत्रित स्वचालित कठिग/नम्बरिंग मशीनों के संचालन में 3 वर्ष के अनु- भव सहित प्रिंटिंग टेक्ना- लॉजी में डिप्लोमा इलैक्ट्रो- निक या नियंत्रित मशीनों के अनुभव सहित इलैक्ट्रोकल इंजीनियरी में डिप्लोमा।	टिप्पणी—आयु-सीमा को निर्धारित करने वाली नि- णिक तारीख भारत में आर्थिकियों के प्रार्थना पद प्राप्त करने की फ़ंतिम ता- रीख होगी। (अौडमान व निकोबार द्वीपसमूह और लक्ष्मीप में रहने वालों के अतिरिक्त)। रोजगार का- र्यालयों के जरिए नियुक्ति के मामले में निणिक ता- रीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने के लिए कहा गया है।
							टिप्पणी—अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित आर्थिकियों के मामले में अनुभव से सम्ब- न्धित योग्यताओं में छूट सक्षम प्राधिकारी के विवेका- धिकार पर निर्भर करती है, यदि सक्षम प्राधिकारी का यह मत हो कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्त स्थानों को भरने के लिए इन समुदायों के अधिकारियों के अनुभव से सम्बन्धित संख्या में अस्थर्य उपलब्ध नहीं होंगे।	

(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
* नहीं	2 वर्ष	50 प्रतिशत पदोंकर्ते के द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न होने की स्थिति में सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोंकर्ति वरिष्ठ संचालक (गिलोटीन) जिसकी 1400-2300 रु. के संशोधित वेतनमान में 3 साल की नियमित सेवा हो या वरिष्ठ संचालक (गिलोटीन) जिसकी वरिष्ठ संचालक/कनिष्ठ संचालक के रूप में 5 वर्ष की संयुक्त सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा :	विभागीय पदोंकर्ति संविति में निम्नलिखित सम्मिलित होंगे: 1. महाप्रबन्धक—ग्रन्थाकारी 2. उप महाप्रबन्धक—सदस्य 3. कार्य प्रबन्धक—सदस्य 4. मुद्य प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य 5. वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में अवर सचिव या इससे ऊपर के रैंक के अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता

1. जो समकाल पद धारण किए हुए हैं; या  
 2. 3 वर्ष के अन्तर्वर महिला 1400 2300 रु. (मणि-  
 धिल) बेतवान में पद  
 धारण किए हुए हैं और  
 सीधी मार्फी के लिए कालम  
 8 में निर्धारित श्रीमत्ता  
 रखते हैं।

[सं. एक. 4(6)87 सी. बड़ी. बी. एन. पी.]

प्रादिग्यार्थी वि. 1-12-1975 (गा. का. मि. संख्या 131, वि. 31-1-1970) की अधिसूचना संख्या 3(8)/75—बी. एन. पी. के तहत प्राप्तिः  
 मूल नियम और आद में निम्नानुग्राह में संशोधित—

क्रम संख्या	अधिसूचना संख्या	तारीख	ना. का.नि. संख्या	तारीख
1.	एक. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	12-5-76	1026	17-7-1976
2.	एक. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	28-10-76	1653	27-11-1976
3.	एक. संख्या 3(9)/75 बी. एन. पी.	22-9-1977	154	28-1-1978
4.	एक. संख्या 4(31)/77 बी. एन. पी.	26-11-1977	1701	24-12-1978
5.	एक. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	24-1-1978	288	25-21-88
6.	एक. संख्या 3(9)/75 बी. एन. पी.	23-2-1978	432	1-4-1978
7.	एक. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	28-3-1978	517	29-4-1988
8.	एक. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	21-4-1978	761	17-6-1978
9.	एक. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	30-9-1978	1303	4-11-1978
10.	एक. संख्या 4(36)/78 बी. एन. पी. (ii)	18-11-1978	1283	28-17-1978
11.	एक. संख्या 4(27)/78 बी. एन. पी.	19-11-1978	1508	23-12-1978
12.	एक. संख्या 10(5)/76 बी. एन. पी.	24-1-1978	1429	2-12-1978
13.	एक. संख्या 9(30)/70 बी. एन. पी.	14-12-1978	144	27-1-1979
14.	एक. संख्या 4(46)/78 बी. एन. पी.	6-2-1979	396	17-3-1979
15.	एक. संख्या 4(5)/78 बी. एन. पी.	18-6-1979	1020	4-8-1979
16.	एक. संख्या 3(8)/75 बी. एन. पी.	5-7-1979	1123	8-9-1979
		6-8-79	1231	
17.	एक. संख्या 1(39)/77 बी. एन. पी.	16-8-1979	1232	6-10-1979
18.	एक. संख्या 4(31)/78 बी. एन. पी.	18-9-1979		6-10-11079
19.	एक. संख्या 4(27)/78 बी. एन. पी.	18-3-1980	1296	26-4-1980
20.	एक. संख्या 4(39)/77 बी. एन. पी.	29-3-1979	454	24-5-1980
21.	एक. संख्या 4(38)/79 बी. एन. पी.	21-4-1980	569	31-5-1980
22.	एक. संख्या 4(5)/80 बी. एन. पी.	21-4-1980	587	31-5-1980
23.	एक. संख्या 4(17)/80 बी. एन. पी.	26-4-1980	611	6-7-1980
24.	एक. संख्या 4(12)/81 बी. एन. पी.	26-8-1981	10	2-1-1982
25.	एक. संख्या 4(34)/81 बी. एन. पी.	20-5-1982	513	5-6-1982
26.	एक. संख्या 4(31)/80 बी. एन. पी.	24-6-1982	621	24-7-1982
27.	एक. संख्या 4(5)/81 बी. एन. पी.	14-1-1983	132	12-2-1983
28.	एक. संख्या 4(34)/81 बी. एन. पी.	17-1-1983	133	12-2-1983
29.	एक. संख्या 4(7)/83 बी. एन. पी.	27-10-1983	—	—
30.	एक. संख्या 1(23)/85 बी. एन. पी.	13-9-1984	1061	13-10-1984
31.	एक. संख्या 4(10)/82 बी. एन. पी.	17-10-1985	—	—
32.	एक. संख्या 4(38)/85 बी. एन. पी.	5-6-1986	—	—

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 9th August, 1988

G.S.R. 823.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note

Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, for serial number 10 relating to the post of Deputy Technical Officer (Guillotine) and the entries relating thereto, the following number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7	7(A)	8
10. Deputy Technical Officer (Guillotine/Cutpack).	5* (1988)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted)	Rs. 1600- 50-2300- EB-60-7650-	Selection.	30 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchanges the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No.	Essential: Diploma in Printing Technology with 3 years' experience in letter press printing and operation of electronically controlled automatic cutting/numbering machines. <b>OR</b> Diploma in Electrical Engineering with experience in cutting on electronically controlled machines.	Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	50% by promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment and 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Promotion: Senior Operator (Guillotine) having 3 years regular service in the grade of Rs. 1400-2300 (Revised) OR Senior Operator (Guillotine) with a combined service of 5 years as Senior Operator/Junior Operator.	Departmental Promotion Committee consisting of: 1. General Manager—Chairman 2. Deputy General Manager—Member 3. Works Manager—Member 3. Chief Administrative Officer—Member 5. An officer of or above the	Not applicable.'

9	10	11	12	13	14
			Transfer on deputation. Persons working in other Sections of the Press— (1) holding analogous posts; or (2) posts in the scale of R. 1400-2300 (Revised) with 3 years experience; and Possessing qualifications pre- scribed in column 8 for direct recruitment.	rank of an Under Secretary in the Ministry of Finance, Department of Economic Affair.—Member.	

[No. F. 4 (6)/87-Cy (BNP)]

Footnote:- Principal Rules published vide Notification No. 3(8)/75-BNP dated 1-12-1975 (G.S.R. No. 131, dated 31-1-1976), and subsequently amended by:

Sl. No.	Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date
1.	F. No. 3(8)/75-BNP	12-5-76	1026	17-7-1976
2.	F. No. 3(8)/75-BNP	28-10-76	1653	27-11-1976
3.	F. No. 3(8)/75-BNP	22-9-1977	154	28-1-1978
4.	F. No. 4(31)/77-BNP	26-11-1977	1701	24-12-1978
5.	F. No. 10(5)/76-BNP	24-1-1978	285	25-2-1978
6.	F. No. 3(8)/75-BNP	23-2-1978	432	1-4-1978
7.	F. No. 3(8)/75-BNP	28-3-1978	547	29-4-1978
8.	F. No. 10(5)/76-BNP	21-4-1978	761	17-6-1978
9.	F. No. 10(5)/76-BNP	30-9-1978	1303	4-11-1978
10.	F. No. 4(36)/78-BNP (II)	18-11-1978	1283	28-10-1978
11.	F. No. 4(27)/78-BNP	19-11-1978	1508	23-12-1978
12.	F. No. 10(5)/76-BNP	24-1-1978	1429	2-12-1978
13.	F. No. 8(30)/70-BNP	14-12-1978	144	27-1-1979
14.	F. No. 4(46)/78-BNP	6-2-1979	396	17-3-1979
15.	F. No. 4(5)/78-BNP	18-6-1979	1020	4-8-1979
16.	F. No. 3(8)/75-BNP	5-7-1979	1123	8-9-1979
17.	F. No. 4(39)/77-BNP	6-8-1979	1231	6-10-1979
18.	F. No. 4(31)/78-BNP	16-8-1979	1232	6-10-1979
19.	F. No. 4(27)/78-BNP	18-9-1979	1296	27-10-1979
20.	F. No. 4(39)/77-BNP	18-3-1980	454	26-4-1980
21.	F. No. 4(38)/79-BNP	29-3-1980	569	24-5-1980
22.	F. No. 4(5)/80-BNP	21-4-1980	587	31-5-1980
23.	F. No. 4(17)/80-BNP	26-4-1980	611	6-7-1980
24.	F. No. 4(12)/81-BNP	6-8-1981	10	2-1-1982
25.	F. No. 4(34)/81-BNP	20-5-1982	513	5-6-1982
26.	F. No. 4(31)/80-BNP	24-6-1982	621	24-7-1982
27.	F. No. 4(5)/81-BNP	14-1-1983	132	12-2-1983
28.	F. No. 4(34)/81-BNP	17-1-1983	133	12-2-1983
29.	F. No. 4(7)/83-BNP	27-10-1983	—	—
30.	F. No. 4(23)/85-BNP	13-9-1984	1061	13-10-1984
31.	F. No. 4(19)/82-BNP	17-10-1985	—	—
32.	F. No. 4(38)/85-BNP	5-6-1986	—	—

नई दिल्ली 11 अगस्त 1958

मा का नि 824—सविधान ने अनुच्छेद 310 के पश्चात द्वारा, प्रवन्न शिल्यो का प्रयाग बना हुआ गांधीपति विन मन्दालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस डेवास युप 'क' व युप 'ख' पद) भर्ती नियम, 1975 से गशोधन करते हुए निम्न वित्तनियम बनाते हैं अधिकारी

(1) 1 इन नियमों का वित्त मन्दालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, डेवास युप 'क' और युप 'ख' पद) भर्ती नियम, 498 कहा जाएगा।

2 ये मरकारी राज्यपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त हों।

2 वित्त मन्दालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेस, डेवास युप 'क' और युप 'ख' पद) भर्ती नियम 19,5 वीं अनुसंधी में मस्त जेवा अधिकारी के पद से सम्बन्धित क्रम सम्मा 19-वीं तथा उससे सम्बन्धित प्रतिनियों वे मान पर निम्नलिखित त्रिम मात्रा व प्राविष्टियों का प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
' 18वीं मुहूर्य जेवा	1*	मोमान्य केन्द्रीय	3700-125-	लाग नहीं					
अधिकारी	(1988)	मेवा युप 'क'	4700-150-						
*कार्यभार		गजपत्रित	5000 रु						
के		(सविवालयीन)	(संशोधित)						
आधार									
पर									
परिवर्तन									
किया									
जा									
सकता									
है।									

(11)	(12)	(13)	(14)
प्रतिनियुक्ति पर	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	लाग नहीं	प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण द्वारा	केन्द्रीय मरकार गज्य मरकारों या मरकारी क्षेत्र के उपत्रम/विश्व विद्यालयों/अनुसंधान इकाइयों के बैंक अधिकारी जो -		स्थानान्तरण पर
(क) (1) नियमित आधार पर सदृश पद वाहन किए हुए हों या,	(क) (1) नियमित आधार पर सदृश पद वाहन किए हुए हों या,		अधिकारी का वयन
(2) 3000-4500 रु के बैंतनमान या समकक्ष पदों पर 5 साल	(2) 3000-4500 रु के बैंतनमान या समकक्ष पदों पर 5 साल		करते समय आधारों
के नियमित सेवा की हो; या	के नियमित सेवा की हो; या		में पर्याप्त करता
(3) 2200-4000 रु के बैंतनमान में या समकक्ष पद पर 10 वर्ष की	(3) 2200-4000 रु के बैंतनमान में या समकक्ष पद पर 10 वर्ष की		य बैंतन है।

और

(ख) लेखा, रोकड और ब्रेट कार्य का 8 वर्ष का अनुभव रखने हों। जिन व्यक्तियों ने अधिनस्त लेखा सेवा या समकक्ष परीक्षा पास की हो उन्हें प्रावधिकरणीय जाएगी। (केन्द्रीय सरकार के उपरी या किसी दूसरे म 15/विभाग में इस विभाग में तूरंत पहले आरंत किसी अन्य सर्वांग वाहन पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की कुल अवधि सामान्यन 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

[मरक 4(14), न खड (उपन पा)]  
राजीव करसी, विशेष अधिकारी (रमेश व निक्का)

बाव टिप्पणी —दिनांक 27-3-76 की स.का.नि संख्या 435 दिन 26-12-1975 का अधिसंवत्ता संख्या रफ 3(१)/75 वीं एन पी के तहत प्रकाशित मूल नियम तथा बाव में निम्नानुसार संशोधित

क्रम संख्या	साठकाठनी संख्या	दिनांक
1	2	3
1	1030	17-7-76
2	253	26-2-1977
3	320	12-3-1977
4	अधिसूचना संख्या एक 3/8/75-वीं एन पी	21-12-1976
5	अधिसूचना संख्या एक 5/37/76—वा एन पी	4-5-1977
6	870	9-7-1977
7	988	30-7-1977

1	2	3
8.	548	29-4-1978
9.	1282	20-12-1978
10.	475	31-3-1979
11.	550	17-5-1980
12.	356	29-8-1980
13.	772	26-7-1980
14.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/15/80—वा. एम. पी.	8-1-1981
15.	1084	12-12-1982
16.	100	31-1-1982
17.	224	3-3-1984
18.	347	7-7-1984
19.	111	27-10-1984
20.	714	3-8-1985
21.	1041	9-11-1985
22.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/50/85—वा. एन. पी.	30-5-1986
23.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/2/86—वा. एन. पी.	21-1-1987
24.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/72/85—वा. एन. पी.	10-8-1987
25.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/56/86—वा. एन. पी.	18-11-1987
26.	प्रधिसूचना संख्या एफ. 4/60/85—वा. एन. पी.	2-2-1988

New Delhi, 11th August, 1988

G.S.R....824— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1973, for serial number 18-B, relating to the post of Chief Accounts Officer and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5	6	7	7(A)	8	9	10
"18B Chief Accounts Officer	1* *(1988) *Subject to vari- ation de- pendent on work- load.	General Central Service Group 'A' (Revised) Gazetted (Ministerial)	Rs. 3700- 125-4700- 150-5000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Not applicable
11	12	13	14							
By transfer on deputation	Transfer on Deputation Officers of the Central Government, State Govern- ments or Public Sector Undertakings/Universities/ Research bodies:— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3000-45'0 or equivalent; or	Not applicable	Consultation with the Commission necessary while selecting an offi- cer on transfer on deputation.”							

11

12

13

14

- (iii) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and
- (b) possessing 8 years' experience in Accounts, Cash and Budget work. Officers who have passed SAS examination or equivalent will be given preference.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. F. 4 (14)/87-Cy. (BNP)]

**Footnote:** Principal Rules published vide Notification No. F. 3(8)/75-BNP dated 26-12-1975 G.S.R. No. 435 dated 27-3-76 and subsequently amended by:-

Sl. No.	G.S.R. No.	Date
(1)	1030	17-7-1976
(2)	253	26-2-1977
(3)	320	12-3-1977
(4)	Notification No. F. 3/8/75-BNP	21-12-1976
(5)	Notification No. F. 5/37/76-BNP	4-5-1977
(6)	870	9-7-1977
(7)	988	30-7-1977
(8)	548	29-4-1978
(9)	1282	20-12-1978
(10)	475	31-3-1979
(11)	550	17-5-1980
(12)	356	29-8-1980
(13)	772	26-7-1980
(14)	Notification No. F. 4/15/80-BNP	8-1-1981
(15)	1084	12-12-1982
(16)	100	31-1-1982
(17)	224	3-3-1984
(18)	347	7-7-1984
(19)	1111	27-10-1984
(20)	714	3-8-1985
(21)	1041	9-11-1985
(22)	Notification No. F. 4/59/85-BNP	30-5-1986
(23)	Notification No. F. 4/2/86-BNP	21-1-1987
(24)	Notification No. F. 4/72/85-BNP	10-8-1987
(25)	Notification No. F. 4/55/86-CY(BNP)	18-11-1987
(26)	Notification No. F. 4/60/85-BNP	2-2-1988.

मई विली, 29 मितम्बर, 1988

माना.पि. 835.—संविधान के अनुच्छेद 309 के प्रस्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, इन द्वारा भारत प्रतिष्ठृत मूल्यांकय और उन्हीं नोट देप, नासिक रोड में वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी तथा सुरक्षा अधिकारी के पद की संर्ती की पदस्थि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अतः—

1. मंजिन नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को भारत प्रतिष्ठृत मूल्यांकय और उन्हीं नोट देप वरिष्ठ सुरक्षा अधिकारी तथा सुरक्षा अधिकारी (भर्ती) नियमावली, 1988 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की सारीक तरीके द्वारा प्रयुक्त होंगे।

2. पद संबंध, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उक्ता वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होंगा जो इन नियमों से उत्पन्न अनुसूची के सम्म 2 से 4 में विनिश्चित है।

३ मर्ती की पढ़ति, आयु नैमा, थहि। अदि—हजार पर पर मर्ती की पढ़ति आदु र्म मा, अहना और उसमें सर्वप्रथम दर्शनाएं के लागि जो उक्त मनसुकी के रूपमें ५ से १४ में विनिष्टिष्ट हैं।

४ अनर्हता वह व्यक्ति -

- (क) जिसने गेसे अधिक से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
 (ख) जिसने शपने पति या अपनी पर्णः के जीवित होसे हुए किमी अधिक से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्त का पात्र नहीं रहा।

परन्तु यदि कोई व्य सरकार का मह भाषाधान हो गया है कि ऐसा चिवाह ऐसे ड्रविंग और चिवाह के प्रश्न परकार का नाम स्थीय विधि के प्रधान अन्तर्गत है तो वह किसी ड्रविंग को इस नियम के प्रवर्णन से छुट के सकेगा।

5 लिंगिल करने की दाकिन जहाँ केन्द्रीय सरकारकी राय में, ऐसा करना आवश्यक था। गर्भाचंने के, तो वह, उनके लिए, जो कारण हो उद्देश्यवद्ध करने, तथा मध्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबन्ध का किसी वां प्रतिरूप के विवर के मध्यें से ग्राहण करारा शिखिल कर सकेगी।

६ अवास्तुति इन नियमों की जोहर वाल, ऐसे प्रारक्षणों, प्रायुसीयों से छूट और अन्य रिक्षों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका फलों सरकार द्वारा इस संबंध में समझ समझ पर निकाले थे। आदेशों ने अनुसार प्रारूपित जांचियों, प्रारूपित जज़ दियों, भून्धूर्व ऐलिकों और अन्य विशेषज्ञों के व्यापियों में विवाह विवाह उठाए गये हैं।

क्रम सं	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रबन्ध पद है या प्रबन्धन या प्रबन्धन	सीधी भर्ती के लिए आयु सामाजिक विवरण
1	2	3	4	5	6	भिन्न पद
1	सरिल्ड युरक्षा अधिकारी भारत प्रतिष्ठूति मुद्रणालय-1 करेसी नोट प्रेस - 1	3*	ग्रामान्वय केन्द्रीय (1988) मेवा समूह "क" राजपत्रिन	3000-100- 3500-125- 4500 रु	लागू नहीं	40 वर्ष से अधिक नहीं। (सेंट्री य सरकार ग्रामा जरी किए गए अद्वेशा ग्रामांशेश के प्रत्यापार मर- कारी कार्यालयों के लिए 5 वर्ष तक शिखिन की जा सकता है।) टिप्पण आयु-मेया अधिकारित करन के लिए लिंगांशक तारीख भाग्य में अध्ययितों में (उन में भिन्न जो प्रबन्धन और लिंगोंकार द्विप गम्भीर व लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।

केन्द्रीय सिविल रेवा। (प्र० ८) ८४ (१९७१)  
के नियम ३० के अधीन सैया  
मेरे जोड़े गए बच्चों का जाम  
अनुबोध है या नहीं।

वर्जे भारा फिर जात याले धर्मिणा  
के सिए शैक्षिक व धर्म अहंकार

वीरों ने किंवदन्ति वायु विद्युति के लिए वित्त आय और रौधिक अर्थात् प्रोत्सव विद्युति की दस्ता में लापू होना या नहीं।

7

(1) आवश्यक

- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी जागा में स्नातक या समकक्ष।

(ज) किसी कारबाहने में पैध्यवेक्षक के पद पर काम करने का कम से कम 3 वर्ष का व्यावहारिक प्रशुभव या किसी सी उद्योग में दूर्घटना गाने में सर्वोत्तम प्रशिक्षण, शिक्षा परामर्श या अनुमधान में सर्वोत्तम कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

9

— 10 —

(क) किसी मास्त्राधर्म विद्यालय/मस्त्रात से भौतिकी या रसायनशास्त्र में सानाक या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में प्रौद्योगिकी सम्बन्ध।

8

9

10

(ख) किसी कारबाने में पर्यवेक्षक के पद पर काम करने का कम से कम 5 वर्ष का उचित ज्ञान।

(ii) मराठी भाषा का पर्याप्त ज्ञान।

टिप्पण 1. शैक्षिक योग्यता संघ लोक सेवा प्रायोग की राय से शिखित की जा सकती है यदि अध्यर्थी उच्च प्रयोग प्राप्त हो।

टिप्पण 2. अनुमति मंदिरों अहंता संघ लोक सेवा प्रायोग के विदेशीनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित नन्हीनियों के मामले में तब शिखित की जा सकती है जब उनके किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा प्रायोग की यह राय हो कि उनके लिए आरजित विवेकों को भरने के लिए अरेक्षि। अनुमति रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त सुखाना में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति, क्या सीधी भर्ती द्वारा या यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं

मुप “क” विभागीय पदोन्नति समिति (स्थानीय सीधी भर्ती करते समय करण के लिए)

संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1 संयुक्त भवित्व (टकमाल व ब्रैसेस) वित मन्त्रालय,

आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

2 संयुक्त संविध (कार्यिक) वित मन्त्रालय, आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य

टिप्पण - स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाही, संघ लोक सेवा प्रायोग को अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होती।

1

2

3

4

5

6

7

2. सुरक्षा अधिकारी भारत

प्रतिशूलि मुद्रणालय-2 करेंसी  
नोट ब्रेस-1

3\* सामान्य केन्द्रीय सेवा संस्था (ख) दरो-100-3500 रु.

राजपत्रित

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

30 वर्ष से अधिक नहीं

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी

कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिखित की जा सकती है।)

टिप्पण लागू सीमा अवधारित करने के लिए नियोक्ति तारीख भारत में अध्यर्थीयों (उन से यिन जो अदमान और निकोडार द्वितीय समूह व साक्षीण में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

नहीं

शाविष्यक :

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में स्नातक या समकक्ष।

8

लागू नहीं

3 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

9

10

11

(ब) किनी कारबाने में पर्यवेक्षक के रूप में काम करने का कम से कम 2 वर्ष का अधिकारीक अनुभव या किसी उद्योग में दुर्बंधी रोकने संबंधी प्रशिक्षण, शिक्षा, परागणी या अनुसंधान से संबंधित, कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

या

(क) किसी माध्यतापात्र विषयविचालय/संस्थान में भौतिकी या रसायन शास्त्र में लालक या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में हिन्दूओमा या समकाल।

(घ) किसी भी कारबाने में पर्यवेक्षक के रूप में काम करने का कम से कम 5 वर्ष का अधिकारीक अनुभव।

(ii) मरठी भाषा का पर्याप्त ज्ञान।

टिप्पणी: 1. शैक्षिक योग्यता संबंधी सेवा आयोग द्वारा याद ने शिखिल की जा सकती है यदि उच्चर्थी अन्यथा उच्च योग्यता प्राप्त हो।

टिप्पणी: 2. अनुभव संबंधी घर्षता संबंधी सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की वज़ा में तब शिखिल की जा सकती है जब उच्चता के किसी प्रकाम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह याद हो कि उन के लिए भारतीय रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समूदायों के अधिकारियों के पर्याप्त तारीख में उपलब्ध होंगे की संभावना नहीं है।

सार्व नहीं

समूह "ब" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए)

1. महाप्रबंधक भारत प्रतिभूति मुद्रणालय--प्रधान

2. महाप्रबंधक, कर्णसी नीट प्रेस, --सदस्य

3. आर्थिक कार्य विभाग के लिए उप सचिव या उससे ऊपर के अधिकारी तथा उक्सालों व प्रेस विभाग के प्रभारी--राष्ट्र

4. आर्थिक तथा विभाग के उप सचिव या उससे ऊपर के अधिकारी तथा प्रशासन विभाग के प्रभारी--सदस्य

5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में संबंधित एक समूह "क" अधिकारी को बरोमता दी जाएगी--सदस्य

टिप्पणी: स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोफेशन समिति की कार्यवाही संघ लोक सेवा के अनुगोदनार्थी भेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अधिकारी या किसी सदस्य की अड्डावता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करने समय संबंधी सेवा आयोग से परामर्श करना प्रावधानक है।

New Delhi, the 29th September, 1988

G.S.R. 825.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rule regulating the method of recruitment to the post of Senior Safety Officer and Safety Officer, in the India Security Press and the Currency Note Press, Senior Safety Officer and Safety Officer (Recruitment) Rules, 1988, namely:

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press and the Currency Note Press, Senior Safety Officer and Safety Officer (Recruitment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to these posts shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

[का. स. 5(27) 85-कर्ऱेसी (प्रेसम)]

राजीव कल्याण, विशेष अधिकारी  
(कर्ऱेसी)

Sr. No.	Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post.	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	
1.	Senior Safety Officer	2* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not Applicable	Net exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island, and Lakshadweep).
	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply to the case of Promotees		Period of probation if any
No	Essential :					
	(i) (a) Degree in any Branch of Engineering or Technology of a recognised University or equivalent. (b) Practical experience of working in a factory in a Supervisory capacity for a period of not less than 2 years or experience of not less than 5 years in training, education, consultancy or research in accident prevention in any industry <b>OR</b> (a) Degree in Physics or Chemistry or a diploma in any branch of engineering or technology from a recognised University/Institution or equivalent. (b) Practical experience of working in any factory in a supervisory capacity for a period of not less than 5 years. (ii) Adequate knowledge of Marathi language.		Not applicable.		One year.	
	Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.					
	Note 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.					

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
By direct recruitment.	Not applicable	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <p>1. Joint Secretary (Mints &amp; Presses), Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—Member.</p> <p>2. Joint Secretary (Personnel) in the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs—Member.</p> <p>Note.—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
2. Safety Officer I.S.P.-2 C.N.P.-1	3*(1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 2375- 75-3200- EB-100- 3500.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

8	9	10	11
Essential:	Not applicable.	2 years.	By direct recruitment.

- (i) (a) Degree in any branch of Engineering or technology of a recognised University or equivalent.
- (b) Practical experience of working in a factory a supervisory capacity for a period of not less than 2 years or experience of not less than 5 years in training, education, consultancy or research in accident prevention in any industry

OR

- (a) Degree in Physics or Chemistry or a diploma in any branch of engineering or technology from a recognised University/Institution or equivalent.

8

9

10

11

(b) Practical experience of working in any factory in a supervisory capacity for a period of not less than 4 years.

(ii) Adequate knowledge of Marathi language

Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Not applicable.

Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for confirmation)Consultation with the Union  
Public Service Commission  
necessary while making  
direct recruitment.

1. General Manager, India Security Press  
—Chairman.
2. General Manager,  
Currency Note Press—Member.
3. The Office of the Dep't. of Economic Affairs of  
the rank of Deputy Secretary or above and in-  
charge of Mints & Press Division—Member.
4. An Officer of the Dep't. of Economic Affairs of  
the rank of Deputy Secretary or above & incharge  
of Admn. Division—Member.
5. A group 'A' officer preferable relating to SC/ST-  
Member.

Note:—The proceeding of the Departmental Pro-  
motion Committee relating to confirmation shall  
be sent to the Commission for approval. If  
however, these are not approved [by  
the Commission a fresh meeting of the Depart-  
mental Promotion Committee to be presided over  
by the Chairman or Member of the UPSC shall be  
held.

[F.N.O. 5(27)/85 Cy/Presses]

RAJIV KALSI, Special Officer (C&amp;C)

(राजस्व विभाग)

नं८ दिनां ५ अक्टूबर, 1988

मा का नि 826 —केन्द्रीय सरकार ने आपात आदेश का म  
२१/१/८८ ए ई आई सी, तारीख ३ करवाई, 1988 द्वारा श्री आर.  
प्रसाद, मुख्य आयकर आयुक्त (सेवानिवृत्त) को उम तारीख से आयकर  
समझौता आयोग का सदस्य नियुक्त किया था, जिसको वह उम समझौता  
आयोग के पदस्थ के रूप में कार्यभार ग्रहण करना है;

और श्री आर. प्रसाद ने ६ करवाई, 1988 के पूर्वाह्न से उम  
समझौता आयोग के सदस्य के रूप में कार्यभार ग्रहण कर लिया है;

मत, श्री, केन्द्रीय सरकार, प्रधानकर अधिनियम, 1961 (1961  
का 43) की धारा 245 व इस प्रकार नियतयों का प्रयोग करते हुए  
भारत सरकार के वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं.  
—सा. का. नि. 1181 नारीज ३ मित्रवर, 1979 मा  
निम्नलिखित शीर संशोधन करने हैं अपात—

उक्त अधिसूचना में, मद (iii) के स्थान पर निम्नलिखित मद रखी  
जाएगी अर्थात्—

(iii) सर्वश्री एम. द्विदेवी, एम. एम. बगली, एम. सी. जोशी,  
डी. एन. पाठक और श्री. प्रसाद की उम आयोग के सदस्यों  
के रूप में नियुक्त करती है।"

[म - 13/88 (फा म. २१/१/८८—ए ई आई सी

## (Department of Revenue)

New Delhi, the 4th October, 1988

G.S.R. 826.—Whereas the Central Government vide their Order F. No. 21/1/88-AD. IC, dated the 8th February, 1988, appointed Shri R. Prasad, Chief Commissioner of Income-tax (retired) as Member, Income-tax Settlement Commission with effect from the date he takes over charge as member of the said Settlement Commission;

And whereas Shri R. Prasad has taken over charge as Member of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 9th February, 1988.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 245B of the Income-tax Act, 1961 (43 of 1961), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. G.S.R. 1181, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification for item (iii), the following item shall be substituted, namely :—

"(iii) appoints Sarvashri S. Dwivedi, S. M. Bagai, M. C. Joshi, D. N. Pathak and R. Prasad as Members of the Commission."

[No. 13/88(F. No. 21/1/88-AD. IC)]

सा. का. नि. 827.—केन्द्रीय सरकार ने, अपने प्राविष्ट फा. सं. 21/1/88—ए डी आई सी, तारीख 8 फरवरी, 1988 द्वारा श्री भार. प्रसाद मुख्य आयकर आमदानी (सिवानिवृत्त) को उस तारीख से घटकर सममौता प्राविष्ट के सदस्य के रूप में नियुक्त किया था, जिसको वह उथन सममौता प्राविष्ट के भद्रस्य के रूप में कार्यभार ग्रहण करता है ;

और श्री भार. प्रसाद ने 8 फरवरी, 1988 के पूर्णाह्न से उस सममौता प्राविष्ट के सदस्य के रूप में कार्यभार ग्रहण कर लिया है ,

अतः घब, केन्द्रीय सरकार, धन कर अधिनियम, 1957 (1957 का 27) की धारा 22ब द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत

सरकार के विस मंत्रालय, राजस्व विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 1182, तारीख 5 मिस्राच, 1979 का निम्नलिखित और संशोधित करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में, मद (ii) के स्थान पर निम्नलिखित मद रखा जाएगी, अर्थात् :—

"(iii) सर्वश्री एम. डिवेदी, एम. एम. बगाई, एम. सी. जोशी, डी. एन. पाठक और भार. प्रसाद का उन आयोग के सदस्यों के स्पष्ट में नियुक्त करती है।"

[सं. 14/88 (फा. सं. 21/1/88—ए डी. आई.सी.)]

ए के सिवा, उक्त अधिकारी

G.S.R. 827.—Whereas the Central Government vide their Order F. No. 21/1/88-Ad. IC dated the 8th February, 1988, appointed Shri R. Prasad, Chief Commissioner of Income-tax (retired) as Member, Wealth-tax Settlement Commission with effect from the date he takes over charge as Member of the said Settlement Commission;

And whereas Shri R. Prasad has taken over charge as Member of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 9th February, 1988;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 22B of the Wealth-tax Act, 1957 (27 of 1957), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. G.S.R. 1182, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification, for item (iii), the following item shall be substituted, namely :—

"(iii) appoints Sarvashri S. Dwivedi, S. M. Bagai, M. C. Joshi, D. N. Pathak and R. Prasad as Members of that Commission."

[No. 14/88(F. No. 21/1/88-AD. IC)]

A. K. SINHA, Desk Officer

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 828 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामृतक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल श्रीर विष्ट अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह “क”) पद भर्ती तिथि, 1976 की जहाँ तक उनका संबंध सेवा अधिकारी के पद से है, उन वासी के सिवाय अधिकारांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण के पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है केन्द्रीय जल श्रीर विष्ट अनुसंधान केन्द्र पुणे में सेवा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधान करने के लिए निम्नलिखित भित्ति बनाते हैं, अर्थात् :—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल श्रीर विष्ट अनुसंधान केन्द्र, पुणे (नेवा अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख का प्रवृत्त होगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उम्मा वेतनमान यह होगा जो इससे उपायधं अनुसूची के संभ 2 से संभ 4 में विविधित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अद्वृताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अद्वृताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुभूमि के संभ 5 से संभ 14 में विविधित है।

## 4. निर्देश : बहु व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने दुएँ किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा।

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छुट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक था समीक्षीय है, यहाँ यह, उसके लिए जो कारण है उक्त लेखबद्ध करके तथा संघ लोक, सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिखिल कर सकेगी।

6. व्यापृति:—इस नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आपूर्सीमा में छूट और अन्य रियायता पर प्रभाव नहीं ढाकियी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में मनव-मनव पर नियमे गए आदेशों के अनुमार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित अनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और आग विषेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करता है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की गंभीरता	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	तथन पद	मीठे भर्ती किए जाने वाले प्रथम व्यक्तियों के लिए आयु-अवधि	सेवा में जाइ गए वर्गों का कायदा, केन्द्रीय विविध सेवा (पेणन), नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
नेश्वा श्रविकारी (1988)	1 <sup>o</sup> कार्यमार्कर के ग्रामीण परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब्र" ग्रामीण श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2375-75- 3200-द.रो- 100-3500 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिखिल  
और अन्य ग्रहणात्मक हैं।

मीठे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित आयु  
और शैक्षिक ग्रहणात्मक प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होती  
या नहीं

प्रशिक्षा की अवधि यदि कोई हो।

## 8

## 9

## 10

## लागू नहीं होता

## लागू नहीं होता

## लागू नहीं होता।

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होती या प्रोन्तिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा सेवा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों रिकितियों की प्रतिशततता।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ  
जिनमें पांचांशिकी, विद्वित आयु आदि जाती हैं।

## 11

## 12

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

(3) कमिल लेखा श्रविकारी लेखापाल या ऐसे व्यक्तियों जो 1640-  
2900 रुपए के वेतनमात्रा में पद धारण करते हैं और जिन्होंने उम्मीदों में 5 वर्ष विवित सेवा की है; या

(4) श्रविकारी लेखा सेवा सेवा पाल जिन्होंने किसी संगठित लेखा विभाग में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्येक पक्ष केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस विष्युक्ति से ठीक पहले प्रारंति किसी अन्य व्यापूर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक मात्री होती है।)

## प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(1) केन्द्रीय सरकार के ऐने अधिकारी जो नियमित आधार पर नव्या पद धारण करते हैं या जिन्होंने 2000-3500 रुपए वेतनमात्रा वाले पद वर्ग विवित सेवा की है और जिन्होंने संचालन प्रारंभण और पांच संवाद में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिने पास शोहड़ थजट और लेखा जारी की है; या

(2) किसी संगठित लेखा विभाग का विभिन्न लक्ष्य और लेखा विभाग की अधिकारी; या

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थिरियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श दिया जाएगा।

13

14

सार्व यहाँ होता

सम लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

[ (सं 5/88/का म 2/29/87-५ -२) ]

प्राप्त चौंटान, अबर मध्यम

### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th September, 1988

G.S.R. 828.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supervision of the Central Water and Power Research Station, Pune (Group B) posts Recruitment Rules, 1976 in so far as they relate to the post of Accounts Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Accounts Officer	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2370-75-3200-TB-100- 3500/-.	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)

Not applicable	No	Not applicable
(9)	(10)	(11)
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputa- tion/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
Transfer on deputation	Not applicable	Consultation with the Commission not necessary
(i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or holding post in the pay scale of Rs. 2000—3500 with 3 years' regular service in the grade and who have undergone training in the Institute of Secretariat Training and Management and possess experience in cash, budget and accounts work; or		
(ii) Regular Accounts and Audit Officer from any of the organised Accounts Department; or		
(iii) Junior Accounts Officer/Accountant or officers holding equivalent posts, in the pay scale of Rs. 1640-2900 or equivalent with 5 years regular service in the grade; or		
(iv) S.A.S. Accountants with 5 years' regular ser- vice in any of the organised Accounts De- partment.		
(Period of deputation including period of depu- tation in another ex-cadre post held imme- diately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		

[No. 5, 88 F.No. 2/29/87-E-II].

A.S. CHAUHAN, Under] Secy

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 1988

गा.का.नि 829.—राष्ट्रपति सचिवाल, के प्रतुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल आयोग (बर्ग 2 पद) भर्ती नियम 1975 का और मर्यादित करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत—

1. (1) इन नियमों का संधिकृत नाम केन्द्रीय जल आयोग (बर्ग 2 पद) भर्ती (संशोधन) नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल आयोग (बर्ग 2 पद) भर्ती नियम 1975 में—

(i) "बर्ग 2" शब्द और अर्कों, जहाँ जहाँ वे शब्द हैं के स्थान पर सबूह "ब" शब्द और अधिकर रखे जायेंगे।

(ii) विद्यमान नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अधिकृत—

"7. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, आयु  
मीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं ढालेंगी  
गिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा। इस सर्वेष में समय समय  
पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातिया  
अनुद्धरित जनजातियों मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विदेश  
प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रविधित है।"

3. अनुसूची में—

(i) अ.ले.से. लेखापाल ज्येष्ठ अमूसंघान सहायक (गणित) ज्येष्ठ  
वृत्तिक सहायक [प्रकाशन, ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाश)]

के पदों के सामने, स्तरम् 3 में की प्रतिचिह्न के पाचात् निम्न-  
लिखित जोड़ा जाएगा, अधिकृत: "(कार्य-भार के आधार पर  
परिवर्तन किया जा सकता है)"

(ii) अ.ले.से. लेखापाल ज्येष्ठ अमूसंघान सहायक (गणित),  
ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाशन), ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक  
(प्रकाश) के पदों के सामने, स्तरम् 4 में की विद्यमान प्रविधि  
के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अधिकृत—  
"1640-60-2600-द.री -75-2900 स"

(iii) ज्येष्ठ अमूसंघान सहायक (गणित), ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक  
(प्रकाशन) और ज्येष्ठ वृत्तिक सहायक (प्रकाश) के पदों  
के सामने, स्तरम् 12 में की विद्यमान प्रविधि के स्थान पर  
निम्नलिखित रखा जाएगा अधिकृत:—

सबूह "ब" विभागीय प्रोफ्रेशन मिमित जिमर्में निम्नलिखित होंगे—

- |  |         |
|--|---------|
| 1. मुख्य अधिकारी (ए.एच.सी.)            | —प्रधान |
| 2. सचिव (केन्द्रीय जल आयोग)            | —सदस्य  |
| 3. निदेशक (प्रशासा.) केन्द्रीय जल आयोग | — सदस्य |

[म. 42/९९ फा, म. 30/14/87-स्पा.-1]

विजय कुमार, अधिकारी, अधिकारी, अधिकारी

मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3(i) में गा.का.नि  
सं. 391 तारीख 22-3-1975 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उसमें  
गा.का.नि. सं. 1502 तारीख 23-10-1976 और गा.का.नि. सं  
1000 तारीख 22-५-1984 द्वारा उसमें संशोधन किया गया था।

New Delhi, the 30th September, 1988

G.S.R. 829.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Commission (Class II Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1.(1) These rules may be called the Central Water Commission (Class II Posts) Recruitment (Class II Posts) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water Commission (Class II Posts) Recruitment Rules, 1975,—

(i) for the word and figures "Class II" whenever they occur the word and letter "Group B" shall be substituted;

(ii) for the existing rule 7, the following rule shall be substituted, namely :—

"7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

3. In the Schedule.

(i) against the posts of S.A.S. Accountant, Senior Research Assistant (Mathematics), Senior Professional Assistant (Publication) and Senior Professional Assistant (Publicity), in column 2, after the entry, the following shall be added, namely :—

"(Subject to variation dependent on work-load);"

(ii) against the posts of S.A.S. Accountant, Senior Research Assistant (Mathematics), Senior Professional Assistant (Publication) and Senior Professional Assistant (Publicity), in column 4, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely.

"Rs. 1640-60-2-600-EB-75-2900.";

(iii) against the posts of Senior Research Assistant (Mathematics), Senior Professional Assistant (Mathematics), Senior Professional Assistant (Publication) and Senior Professional Assistant (Publicity), in column 12, for the existing entry the following shall be substituted, namely :—

"Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :

1. Chief Engineer, (Admn. & Coord), Central Water Commission. —Chairman
2. Secretary, Central Water Commission —Member
3. Director (Admn.) Central Water Commission —Member

[No. 42/88, F. No. 39/14/87-Estt. I]

VIIJAY KUMAR, Under Secy.

The principle rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i) vide G.S.R. No. 391 of 22-3-1975 and were subsequently amended vide G.S.R. No. 1502 dated 23-10-1976 and G.S.R. No. 1000 dated the 22nd September, 1984.

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई विज्ञी, 26 सिन्हवास, 1988

गा. का. नि. 830—संविश्वास के अनुभव 309 के परम्परक द्वारा प्रदत्त योग्यता का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति, भारतीय चिकित्सा भेदज संहिता प्रयोगशाला (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1976 में और संशोधन करने के लिए नियमित नियम, बनाते हैं, नामतः—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय चिकित्सा भेदज संहिता प्रयोगशाला (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये सरकारी राज्यपद में प्रकाशन की तारीख हो लागू होती है।

2. भारतीय चिकित्सा भेदज संहिता प्रयोगशाला (प्रयोगशाला सहायक) भर्ती नियम, 1976 तथा (संशोधन) नियम, 1983 की अनुसूची के कालम 12 में क्रम से, 3 के सामने की प्रविधि के स्थान पर नियमित प्रविधि को रखा जाए अर्थात्—

समूह 'ग' विभागीय पंद्रोप्रति समिति की सरलता इस प्रकार होगी—

(1) निदेशक, भारतीय चिकित्सा भेदज संहिता प्रयोगशाला, गांधियाबाद —प्रध्याय

(2) अवर सचिव (भा. चि. प.) स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय —सदस्य

(3) वरिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी, भारतीय चिकित्सा भेदज संहिता, प्रयोगशाला, गांधियाबाद —सदस्य

(4) अनुसूचित आति/अनुसूचित जनआनि का प्रतिनिधित्व करने वाला एक अधिकारी —सदस्य

[मेरा 12017/1/88—प्राई. एम. एम.]

आर. एस. मातुर, अवर सचिव

पाद टिप्पणी—मूल भर्ती नियम इस मंत्रालय की 23-9-88 की प्रधिसूचना से, एम्स-18015/15/76-आयं तेकम के द्वारा प्रधिसूचित किए गए हैं।

### MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

New Delhi, the 26th September, 1988

G.S.R. .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine (Laboratory Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine (Laboratory Assistant) Recruitment Rules, 1976, and (Amendment) Rules, 1983 against serial number

3, in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of—

- (i) Director, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad —Chairman.
- (ii) Under Secretary (ISM), Ministry of Health & Family Welfare —Member
- (iii) Senior Scientific Officer, C.I.P.I., Ghaziabad. —Member.

(iv) One Office representing Scheduled Caste/Scheduled Tribe —Member.

[No. A. 12011/1/88-ISM]

R. S. MATHUR, Under Secy.

Foot Note :—Principal Recruitment Rules were notified vide this Ministry's Notification No. X-18015/15/76-Ay. Desk, dated 25-9-1988.

### सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई विल्सनी, 22 सितम्बर, 1988

सा.का.नि. 839:—गान्धीजी, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त याकिमों का प्रयोग करते हुए और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय (वर्ण 3 पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहाँ तक उनका संबंध भौतिक (काऊर बाष्प) और भाषा टाइपिस्ट के पद से है और विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय (वर्ण 3 पद भर्ती) नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका संबंध वितरण सहायक के पद से है, उन वार्ताओं के सिवाय अधिकारी करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के विज्ञापन और दृश्य प्रचार निवेशालय टाइपिस्ट और भौतिक (काऊर बाष्प) के और ——————वितरण सहायक प्रबन्धी के समूह "ग" द्वारा पर भर्ती की पद्धति का विविदतम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,

पर्याप्तः—

1. संभिज्ञ नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संभिज्ञ नाम (विज्ञापन "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवर्त्त द्वारा।

2. पद-संबंधी, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संलग्ना, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इन नियमों से उपायद अनुसूची स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनमें संबंधित अन्य वार्ताएं जो होंगी जो उक्त पदुक्ती के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने प्रपने पति या आपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर प्रियंकित का पालन नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्त्र प्रभाकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसूची है और ऐसा करने के लिए अन्य आश्राम है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है, वह वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेक्षणद्वारा उक्त नियमों के किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की जात आवेदा, हारा शिथिल कर सकेगी।

6. आवृत्ति : इन नियमों की कोई जात, ऐसे भारतीयों आयु-सीमा में कूट और अन्य विधायियों पर प्रभाव नहीं लालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व संतिकों और अन्य विशेष प्रबन्ध के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	घटन पद	संवा में जोड़े गए वर्गों सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधार	संवा में जोड़े गए वर्गों सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधार
1. आपा टाइपिस्ट (1988)	15*	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-4. रो.-25-1500 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के

1	2	3	4	5	6	7
1. आपा टाइपिस्ट (1988)	15*	साधारण केन्द्रीय सेवा	950-20-1150-4. रो.-25-1500 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	18 से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गए आदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के

\*कार्यभार के प्रतित, अनुसूचितीय प्राधार पर

1	2	3	4	5	6	7
	परिवर्तन किया जा सकता है।				लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)	
					टिप्पणः—श्रावु-सीमा प्रबधारित करने के लिए निष्ठायिक तारीख भारत में प्रस्थायियों से (उनसे द्विग्रंजी और अंदमान और निको- बाहर द्वीप तथा लकड़ीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	
					रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में श्रावु-सीमा प्रबधारित करने के लिए निष्ठायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैकिक और मर्यादा अनुसारें।			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, वहि कोई हो विहित श्रावु और जैकिक अनुसारे प्रोफ्रेशन व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं		
			8	9		10
					लागू नहीं होता।	2 वर्ष।
	प्रावश्यक :					
	(1) मैट्रिक्युलेशन या उसके समतुल्य।					
	(2) सम्बद्ध भाषा में प्रति लिटर अनुसार 20 शब्द की गणि।					
	पोछनीय :					
	अंग्रेजी टाइपिस्ट का ज्ञान।					
	भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफ्रेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना- न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।			प्रोफ्रेशन/प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोफ्रेशन प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
			11			12
	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।				लागू नहीं होता।	
	यदि विभागीय प्रोफ्रेशन मन्मिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन दरिस्तियों में मंत्र सोक सेवा आवोग से परामर्श किया जाएगा।	
	पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशन जिसमें लिम्ननिषित होते हैं—					
	1. प्रधियालय अधिकारी, विभाग और दूश्य प्रचार निवेशालय—प्रधान 2. घनुभाग अधिकारी, विभाग और दूश्य प्रचार निवेशालय—प्रधान 3. भूजना और प्रसारण मंत्रालय की किसी भी मीठिया एक से एक समूह "ब" राजपत्रित अधिकारी	13		लागू नहीं होता।	14	

1	2	3	4	5	6	7
2 उच्च श्रेणी लिपिक (काउर बाल) भांडारी	12* (1988) *कायमार के परिवर्तन किया जा मकान है।	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूह "ग", (प्राज- प्रनुसंचि- योग।	1200-30-1500- व रो.-2040 रु	प्रचयन	लागू नहीं होता।	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशी या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)

टिप्पणः—आमुसीमा प्रधारित  
करने के लिए नियन्त्रित तरीका  
भारत में अधिकारियों से (उनमें  
भिन्न जी अद्वान और नियो-  
जार द्वारा तथा लकड़ीप में है।  
प्रावेश प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अतिम तारीख  
होगी।

8	9	10
किसी भी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या इनके समतुल्य।	साधारण केन्द्रीय सेवा ममूह नहीं होता।	कुछ नहीं।

वांडारीयः  
(1) हिन्दी/झंगोजी टाइपिंग/टेक्स का ज्ञान  
(2) भांडार देवशाला और उसका सेवा रखने का अनुभव।

11	12
100 प्रतिशत प्रोफ्रेशनल द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोफ्रेशनल विज्ञापन और दृश्य प्रकार निवेशालय के ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक/ भावा टाइपिस्ट (काउर बाल) जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।

13	14
परिवेश और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति जिसमें नियन्त्रित होते हैं— (1) उप-निदेशक (विज्ञापन), विज्ञापन और दृश्य प्रकार निवेशालय—अध्यक्ष (2) अभियान भांडारी, विज्ञापन और दृश्य प्रकार निवेशालय—मवस्थ (3) अनुभाल भांडारी, विज्ञापन और दृश्य प्रकार निवेशालय—मदस्थ।	लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
3 वितरण सहायक (1988) *कायमार के परिवर्तन किया जा	7* साधारण केन्द्रीय सेवा, 1400-40-1600-50- ममूह "ग", (प्राज- 2300-व.रो.-2600 प्रनुसंचि- र. प्राधार पर वीय) परिवर्तन किया जा	-	ज्यन	लागू नहीं होता।	22 से 30 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशी या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)	

सकता है।

**टिप्पणः—** आम्-सीमा भवधारित करने के लिए विधायिक नामिक, भारत में अध्यधिकारी से (उनसे जिस जो भवधारित और निको-बार द्वीप सेवा नमांगीप में हैं जिसमें तारीख पृथक से विहित की जाएगी। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

8

9

10

आवश्यकः

मही

2 वर्ष

इष्टरसीलिङ्ग या सीनियर या उच्चतर माध्यमिक  
या समतुल्य।

बाछनीयः

समाचार-पत्रों, पुस्तकों या प्रचार सामग्री जैसे पोस्टरों, वैभवलद्दस  
के वितरण कार्य करने का लगभग 3 वर्ष का अनुभव।

ट ११—१ प्रौढ़ाई प्रभवा नुस्खित प्रधायिकों की दशा में सेव सेवा सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पणः—२** अनुभव संबंधी अहंता (अहंतार्थ) सेव सेवा आयोग/सकाम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्य-  
धिकारी की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सेव सेवा आयोग/सकाम प्राधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने काले उन समूदायों के प्रधायिकों के प्रधायिकों के संघर्ष में उपलब्ध होने की समावना नहीं है।

11

12

100 प्रतिशत अयन द्वारा प्रोत्तित जिसके न हो सकते पर सीधी जरूरी  
द्वारा।

प्रोत्तितः

विकापन और दृश्य प्रचार निवेशालय के ऐसे भौतिक और उच्च  
वेणी लिपिक जिन्होंने उस वेणी में न्यूनतम 5 वर्ष नियमित सेवा  
की हो।

13

14

प्रोत्तित और पुस्ट के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभा-  
गीय प्रोत्तित समिति जिसके निम्नलिखित होंगे:—

लाग नहीं होता

1. उप-निवेशक (भास मेसेंजर), विकापन और दृश्य प्रचार  
निवेशालय—प्रधायक।
2. प्रधायिकारी, विकापन और दृश्य प्रचार निवेशालय—सदस्य।
3. अवसाय प्रबन्धक, प्रकाशन प्रभाग निवेशालय—सदस्य।
4. प्रवर्तनी प्रधिकारी, विकापन और दृश्य प्रचार निवेशालय—सदस्य।

[ए.-12018/4/84--स्था.]

एच.एस. शर्मा, अध्यक्ष सचिव

### MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 22nd September, 1988

G.S.R. 831.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Recruitment to Class III Posts) Rules, 1962, in so far as these relate to the post of

Store-Keeper, Directorate of Advertising and Visual Publicity (Recruitment, Class III posts) Rules, 1968, in so far as these relate to the post of Upper Division Clerk (Ex-cadre) and Language Typist and the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Recruitment Class III Posts), Rule, 1981, in so far as these relate to the post of Distribution Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to

group 'C' posts in the categories of Language Typist and Store-keeper[Upper Division Clerk (Ex-cadre) and Distribution Assistant in the Directorate of Advertising and Visual Publicity of the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Advertising and Visual Publicity (Group 'C Posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No persons :

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension Rules, 1972)	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Language Typist	*15 (1988)	General Central Service	Rs. 950-20- 1150-E8-25- 1500	Not Applicable	Not Applicable	Between 18 to 25 years (relaxable for vants upto 35 years (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Minimum speed of 20 words per minute in the instructions / the language concerned orders issued by Desirable; Central Governing Knowledge of English ment) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidate in India (Other than those in Andaman and Nicobar Island, and Lakshadweep) In case of recruit- ment through Em- ployment Exchan- ge has asked to submit the names.	Essential : Government Servants upto 35 years (i) Matriculation or its equivalent. (ii) Minimum speed of 20 words per minute in the instructions / the language concerned orders issued by Desirable; Knowledge of English Type-writing.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.
9	10	11	12	13	14
Not Applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering cases of confirmation consisting of: 1. Campaign Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity— Chairman 2. Section Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity— Member 3. A Group 'B' Gazetted Officer from any Media Unit of the Ministry of Information and Broadcasting —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Upper Division Clerk (Ex-cadre) (6) (Store-Keeper)	*12 of 1988 (6)	General Central Service Group 'C'	Rs. 1200-30- 1560-EB-40- Selection 2040	Non Selection	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with instructions or order issued by the Central Government)	Graduate of any recognised University or its equivalent. Desirable: (i) Knowledge of Hindi with instructions English typewriting. (ii) Experience of handling Stores and Maintaining accounts thereof.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Nil	100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion: Lower Division Clerks (Ex-cadre)/Language Typists of Directorate of Advertising and	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering cases of probation and confirmation consisting of :	Not applicable

12	13	14
Visual Publicity with 5 years service in the grades rendered after appointment thereto on regular basis.	(1) Deputy Director (Advertising). Directorate of Advertising and Visual Publicity —Chairman	
	(2) Campaign Officer, Directorate of Advertising and Visual Publicity —Member	
	(3) Section Officer, Directorate of advertising and Visual Publicity —Member	

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Distribution Assistant	7* "Subject to variation depending on work-load	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40- 1600-50- 2300-BB-2600	Selection Not applicable	Between 22 and 30 years. (Relaxable upto 35 years for Government Servants in accordance with instructions/orders issued by the Central Government)	Essential : 1. Intermediate or Senior Cambridge or Higher Secondary or equivalent Desirable. 2. About 3 years experience of handling the distribution of news-papers, books or publicity material such as posters, pamphlets. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep where in date will be separately prescribed)	Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates other wise well qualified. Note : 2. Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of Selection, the Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

9	10	11	12	13	14
No	2 years	100% promotion by selection failing which by direct recruitment	Promotion: Store-Keeper/Upper Division Clerk (Ex-cadre) in the Directorate	Group 'C' DPC for considering cases of promotion and confirmation consisting of:	Not applicable

12	13	14
	of Advertising and Visual Publicity with a minimum of 5 years regular service in the grade	1 Deputy Director (MM) DAVP —Chairman 2 Campaign Officer. DAVP —Member
		3. Business Manager, Directorate of Publication Division —Member
		4. Exhibition Officer DAVP —Member
		[No. A-12018/4/84-Estt.] H S SHARMA, Under Secy.

## नागर विभाग मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अक्टूबर, 1988

सा. का नि 832 राजपत्रि, संविधान के ग्रन्थालय 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नागर विभाग मुख्य अध्यक्ष में ममृह "क" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिस -

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विभाग मुख्य अध्यक्ष (ममृह "क" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2 पद-संघट्या, वर्गीकरण और बेतनमान उक्त पद की संभवा उसका वर्गीकरण और बेतनमान वह होगा जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिश्चित है।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य पर्याप्ताएँ भावि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, प्ररूपाएँ और उससे मंजूरित अस्त बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिश्चित हैं।

## 4 नियमों वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी विवाह है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पति के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

परन्तु यदि केवल सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्यक्षकार की आगू स्वीकृति के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी अनित को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 विधियों की शक्ति जहाँ केवल सरकार की रह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वही वह, उसके निए जो कारण हैं उन्हें सेवाकाल करके तथा संष्ठ सोक सेवा आयोग से पूर्व परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को कमी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यक आदेश दिया विनियमन कर मिलेगी।

6 व्यापकिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहों वर्तनाओं वर्तनाओं के लिए, जिसका केवल सरकार द्वारा हम सर्वध में समय पर नियाले गए, आदेशों के अनुसार अनुमूलित जागियों, अनुमूलित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अध्यया प्रचलन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केवल सेवा (वैधन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुकूल है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
ममृह	1*(1988)	सामारण केवल सेवा	3000-100-3500	ममृह नहीं होता	नागर नहीं होता	नागर नहीं होता
निवेशक		*कार्यभार के आधार समृह "क" राजपत्रि	125--4500/-			
तकनीकी		पर परिवर्तन				
		किया जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गोपनीय प्रौद्योगिकी और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश की प्रशंसि यदि नहीं हो।

महंगा

विहित आयु प्रौद्योगिकी और गोपनीय प्रौद्योगिकी

व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की प्रतिवेश/भर्ती सीधे होती या गोपनीय द्वारा या प्रतिवेश/व्यक्तियों स्थानान्तरण  
द्वारा तथा विभिन्न पदवियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पी की प्रतिवेशता

प्रोत्तिवेश/प्रतिवेश/व्यक्तियों स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे थे/हों।  
विनाये प्रतिवेश/प्रतिवेश/व्यक्तियों स्थानान्तरण हिता जाएँ।

11

12

प्रतिवेश/व्यक्तियों पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिवेश/व्यक्तियों पर स्थानान्तरण

- (क) (i) सांस्कृतिक पुस्तक सेवा के ऐसे अधिकारी जो पुलिस अधीकारी या बमार्डेट/उप कमार्डेट, केन्द्रीय पुस्तक संगठन का पद वाले करते हैं। या
- (ii) राज्य पुस्तक संगठनों या केन्द्रीय पुस्तक संगठनों से ऐसे उप पुलिस अधीकारी (2200-4000) रु. या समतुल्य विनाये उप अधीकारी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) केन्द्रीय पुस्तक संगठन/राज्य पुलिस संचालन से ऐसे उप पुलिस अधीकारी (2000-3500 रु.) या समतुल्य विनाये उप अधीकारी में 5 वर्ष नियुक्ति सेवा की है, और
- (iv) जिनके पास मानवाधार विवरविद्यालय से दियी या समतुल्य वीरकता है और इन्हें नियायाली उपस्करह/व्यावहारिक संस्कृता/मानविका, पृष्ठभूमि आदि का 5 वर्ष का अनुबंध है।

अतः

(प्रतिवेश/व्यक्तियों की प्रतिवेश/व्यक्तियों के लिए संगठन/विभाग में इन विवेकों से ऊपर पूर्ण घटिये किसी अन्य फोटो वाहन पर पर प्रतिवेश/व्यक्तियों को प्रशंसि है, साधारणता सात वर्ष से अधिक नहीं होता।)

यदि विभागों या प्रोत्तिवेश समिति है तो उसको संख्या

भर्ती करने में नियन्त्रितियों में संतुलित सेवा आपौरा में परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

पद पर प्रतिवेश करते समय संवृत्त सेवा ग्राही से रायगां करता प्राप्त है।

[सं.सी ए.एस.-4 (10)/३६-प्रगा(एनएकरत)/(एसएव्हा)]

ओ. पो. अम्बात, अवधि संविधि,

#### MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 26th September, 1988

G.S.R. 832.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' posts in the Bureau of Civil Aviation Security namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Group 'A' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2490 GI/88-13.

2. Number of the posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,

by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or direct recruits non-Selection Post	Age limit for	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Technical).	1* (1988)	General Central Service *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 3000-100- 3500-125-4500 Group 'A'. Gazetted	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation /transfer	In case of recruit by promotion/deputation transfer, grades & percentage of the vacancies to be filled by various methods.		
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on Deputation :		
				(a) (i) Indian Police Service Officers holding posts of Superintendent of Police or Commandant/Dy. Commandant of Central Police Organisation; or		
				(ii) Dy. Superintendent of Police (Rs. 2200-4000) or equivalent from the state Police Organisations or Central Police Organisation with 5 years regular service in the grade; or		
				(iii) Dy. Superintendent of Police (Rs. 2000-3500) or equivalent from Central Police Organisation, State Police Organisation with 8 years regular service in the grade; and		
				(b) Possessing a degree of a recognised University or equivalent and 5 years experience of handling surveillance equipment/electronic detection devices/Intelligence background etc.		

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making reptt.
13	14
Not applicable	Consultation with UPSC necessary while making appointment to the post.

[N. CAS-4(10)/86-A/4mn. (SPS/SSV)  
O.P. AGGARWAL, Under Secy.

### जन-भूतल परिवहन मंत्रालय

(स्थापना अनुमोदन)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1988

सा.ना.नि. ४८३-१। अप्पूर्णता, सविकाश के मनुष्यों ३०९ के परन्तु द्वारा प्रदत्त सर्विसेस का प्रयोग करने पुरुष, जन-भूतल परिवहन मंत्रालय के वार्षिकम विभाग के पद पर भर्ती की वज्रिया का विनियोग उन्हें के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवश्यः—

१. सक्रिय नाम और प्राप्ति (१) इन नियमों का सक्रिय नाम जन-भूतल परिवहन मंत्रालय (परिवहन पद) वार्षिक (क) विभाग के भर्ती नियम, १९८८ है।

(२) ये राजान्व में प्रकाशन की वारीक बों प्रवृत्त होंगे।

२. पद-मन्त्री, वर्गीकरण और वेतनमान उन्हें पद की संख्या उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होणा जो इन नियमों से उपायद अनुसूची क संभव २ से संभव ५ में विनिविष्ट है।

३. भर्ती की वज्रिया, आयु-भीमा और अहेतुता आदि: उन्हें पद पर भर्ती की वज्रिया, आयु-भीमा, गहराए आर उसके सर्विसिन ग्रन्थ बांधे वे इंगी जारीकरन अनुमूल्य के रूपमें ५ से संभव १४ में विनिविष्ट है।

४. नियंत्रण: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या विकारी पर्नी जीवित है, विकार किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पर्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विकार किया है,

उन्हें पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

५. अन्य यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रभवार को नाम स्वीकृति के अर्थात् अनुज्ञाय है और इसके के लिए अन्य आवधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन में छूट दे भरेगा।

६. विविध करने का शावकत: यह केन्द्रीय सरकार भी यह राय है कि ऐसा करना अवश्यक या सर्वानुचित है, वहा वह उसके लिए जा कारण है उन्हें लखबद्ध भरने के लिए संघजोक सेवा आगोंग या परामर्श करते हैं, उन नियमों के लिए उपर्युक्त को विसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों द्वारा आवश्यक विविध करने के लिए विवरन भरेगा।

७. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारंभणों, आयु-भीमा में छूट और अन्य व्यापारों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस भवंति में समय समय पर नियंत्रित गये व्यक्तियों के अनुसार अनुसुचिन जातियों, अनुमूल्य संसिद्धों और अन्य विशेष व्यक्तियों के लिए विवरन भरेगा।

अनुमती

पंजा नाम	पंजा संख्या	वर्गक्रिया	बोनमान	चदन पद्धति	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों यथा अनुमति पर	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय त्रिविल सेवा (वैज्ञानिक) नियम, 1972 के नियम 30 के भवीत अनुमति है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यपालिका विभाग	1* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा मध्य "क" राज्यविन *कार्यभार के (अनुमतिवारी) आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	2200-75-2800- द रो -100-40000	लगू नहीं होता	35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है। टिप्पण आयु-सेवा अवधारित करने के लिए नियमित तारीख, भारत में शिखियों से (उन से निम्न जो विभाग और निकोबार द्वीप तथा साहस्रीय में हैं) आवेदन प्राप्त करते के लिए नियत की गई बैतिम सारीख होगी।)	वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैधिक और अन्य  
अर्हताएँ

सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विभिन्न आयु वीक्षक अर्हताएँ प्रोत्सव व्यक्तियों  
की दशा में आगे होगी या नहीं

परिवारों की मात्रवि यदि कोई हो

प्रावधानक

8

लगू नहीं होना।

9

एक वर्ष

- (1) विद्री मान्यता प्राप्त विषयवाचाय से साधिकी/गणित (मानिकी)  
सहित)/गणिता अनुसार/भौतिकी या अर्थगात्म (साधिकी सहित)/  
वाणिज्य (गणिकी सहित) में मास्टर डिप्लो या फ्रेजीनियरी/  
कम्प्यूटर विज्ञान में डिप्लो या मास्टर्स्ड्यू।
- (2) इंसैक्ट्यूनिक अस्ट्रो प्रक्रमण का 3 वर्ष का अनु-स्टडी जिसमें  
से कम से कम इंसैक्ट्यूनिक वर्स्प्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रम  
का एक वर्ष ता प्रानु-स्टडी होना चाहिए।

ठिकाना 1 अर्हताएँ मुर्गहित अस्थियों की दशा में सधे भोक  
सेवा मायोग दे विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनु-स्टडी अर्हता (अर्हताएँ) सधे लोक सेवा मायोग  
दे विवेकानुसार अनुसुचित जातियों और अनुसृचित जन-  
जातियों के अस्थियों की दशा में लब शिखिल की  
जा सकती है (हे) जब चयन दे किया प्रश्न पर सधे  
सोक सेवा आवाग भी यह नय है कि उनके द्वारा  
प्रारक्षित रिक्तियाँ एवं अनु-स्टडी के लिए अपेक्षित  
"नु-स्टडी रक्तने वाले उत्तम मुर्गाओं के अस्थियों दे पर्याप्त  
सधा में उत्तम अस्थियों की जगहता नहीं है।

योग्यता 1 इंजीनियरी में मास्टर डिप्लो या आवधान अर्हता  
म बणिन दियी भी विषय में डाक्टरेट डिप्लो।

(2) द्वितीय मान्यता पाठ्य संस्थान में कम्प्यूटर कंसर्व  
भ सण/स्टर्टस डिप्लोइय/विप्रेषण में 4 से 5 मास  
का अध्ययन। प्रारक्षण (3) उत्तरांत पर या  
अधिक कार्यक्रमण साथा का जात --

(1) रेवोग

(2) वैसिक (3) फॉटोग्राफी

मर्ती की पद्धति/मर्ती तो से होगी या प्रोफेशनल द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
द्वारा तथा विविध पद्धतियों द्वारा मर्ती जाने वाली रिकॉर्ड्स की प्रतिशतता

प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती की दस्ता में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके असरात प्रध्यक्ष-कार्यिक संविदा भी है)  
द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके असरात प्रध्यक्ष-कार्यिक संविदा भी है)।  
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारी/विश्वविद्यालयों/सरकारी मनुसंचाल  
संस्थाओं/लोक उद्योगों/कानूनी या स्थायीत संगठनों के प्रबोधन ऐसे अधिकारी:  
(क) (1) जो निमित आमार पर सदृश पद धारण करते हैं, या  
(2) जिन्होंने 2000-3600 इ. के बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर  
5 वर्ष नियमित सेवा की है, या  
(3) जिन्होंने 1640-2900 इ. बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर  
5 वर्ष नियमित सेवा की है, और  
(ब) जिनके पास स्तम्भ 8 के प्रध्येन मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए अपेक्षित बहुताएं और मनुभव हैं।  
(प्रतिनियुक्ति बंधिदा की अवधि, जिसके असरात केन्द्रीय सरकार के उसी  
प्रिये अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से छोक पहले आवित  
किये अथवा काढ़ भास्तु पद पर संविदा/प्रतिनियुक्ति संविदा की "अवधि"  
है, तावारणनया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

विभागीय प्रोफेशनल मर्तियां होती हैं तो उनकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श  
किया जाएगा।

13

समूह "क" विभागीय प्रोफेशनल मर्तियां

(प्रॉफिट के मंचन में विचार करने के लिए)

संयुक्त संघिय (प्रशासन) — बैठक,

संयुक्त नियंत्रक (ई ई बी सेक्यूरिटी) — सरकार

नियंत्रक/उप संघिय (स्पा.) — सरकार

टिप्पण : प्रॉफिट से संबंधित विभागीय प्रोफेशनल मर्तियां कार्यवाहियां, संघ सोक  
सेवा आयोग के समुद्दोषनार्थ में जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका  
अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफेशनल मर्तियां की बैठक संघ सोक  
सेवा आयोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में किए जाएंगी।

14

प्रत्येक अवसर पर उपन भंड सोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[न. ए-12018/14/80-स्पा.]

निकाल राज मिड्डा, अवर समिति

## MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT (Transport Wing)

New Delhi, the 19th September, 1988

G.S.R. 833.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programmer-System Analyst in the Ministry of Surface Transport, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Surface Trans-

port (Transport Wing) Programmer-System Analyst Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person.—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Programmer System Analyst.	1* *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 2200-75-2800 EB-100-4300.	N.A.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servant's upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Probationees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

Essential :  
 (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operation Research/Physics or Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics)

## OR

Degree in Engg./Computer Science of a recognised University or equivalent.

- (ii) 3 years' experience of electronic data processing work, out of which atleast one year experience should be in actual programming on an electronic computer.

N.A.

One year

By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :—Qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Desirable :**

- (i) Master's degree in Engg. or Doctorate Degree in any of the subject mentioned in essential qualification.
- (ii) Course/Training in Computer Programming/System Desgn/Analysis of 4 to 6 months duration from a recognised Institute.
- (iii) Knowledge of one or more Programming language indicated below :—
  - (a) COBOL
  - (b) BASIC
  - (c) FORTRAN

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

12	13	14
Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central/State Governments/Universities/Government Research Institutes/Public Undertakings/SStatutory or Autonomous Organisations :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience as required for direct recruits under Col. 8.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) 1. Joint Secretary (Admn)—Chairman 2. Joint Director (EDP Centre)—Member 3. Director/Deputy Secy. (Estt)—Member NOTE : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission
(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)		

[No. A—12018/14/86-Estt.]  
 T. R. MIDHA, Under Secy.

